



DONNÉES-CLÉS

Financement: Belgique et Pays-Bas

Mise en œuvre: CTB (Agence Belge de Développement)

Partenaires: Ministère de la Sécurité Publique (MSP)

Localisation: Bujumbura, Mwaro, Ngozi, Bubanza

et 15 communes pilotes

Début du projet : Janvier 2010

Durée: 4 ans

Budget:

- Belgique: 3 000 000 €
- Pays-Bas: 2 000 000 €



PROJET POLICE

APPUI À LA PROFESSIONALISATION DE LA POLICE NATIONALE AU BURUNDI

PHOTOS: © CTB BURUNDI

PARTENARIAT BELGIQUE - BURUNDI



Royaume des Pays-Bas

PROJET POLICE
QUARTIER ASIATIQUE, AVENUE NYANZA-LAC
IMMEUBLE BERCO, 1ER ETAGE
BP 6708 BUJUMBURA
T: +257 79 179 150
ROBERTO.RESMINI@BTCCTB.ORG
CHRISTOPHE.ASPEEL@BTCCTB.ORG
THARCISSEY@YAHOO.FR

LA COOPÉRATION
BELGE AU DÉVELOPPEMENT **.be**



MINISTÈRE DE LA SÉCURITÉ PUBLIQUE



CTB BURUNDI



CONTEXTE

Après quelques années de fonctionnement, la Police Nationale du Burundi (PNB), désormais intégrée dans les structures du Ministère de la Sécurité Publique, souhaitait se réformer en vue de devenir une police professionnelle, moderne, républicaine et de proximité. En complément du projet d'« Appui à la formation de la PNB » soutenu par la coopération belge, le Ministère de la Sécurité Publique a d'abord sollicité la Belgique, et la Police Fédérale Belge, pour réaliser un audit organisationnel interne. Sur cette base, les Royaumes de Belgique et des Pays-Bas ont répondu favorablement à la demande d'appui au processus de réforme, à travers le « Projet d'appui à la Professionnalisation de la Police Nationale du Burundi ». Ce dernier s'inscrit dans la lignée du Plan sectoriel de sécurité, lequel sera actualisé dans le cadre de la réforme. Pour mener à bien ce projet et favoriser le processus d'appropriation, des groupes de référence ont été désignés au sein de la PNB et seront chargés de développer les différents axes.

OBJECTIFS

Afin d'aider la Police Nationale du Burundi à devenir une police moderne, démocratique et de proximité, le projet vise à renforcer sa capacité institutionnelle, en ce compris les attitudes et aptitudes du personnel.

RÉSULTATS ATTENDUS

Le projet s'articule autour de 6 résultats à savoir :

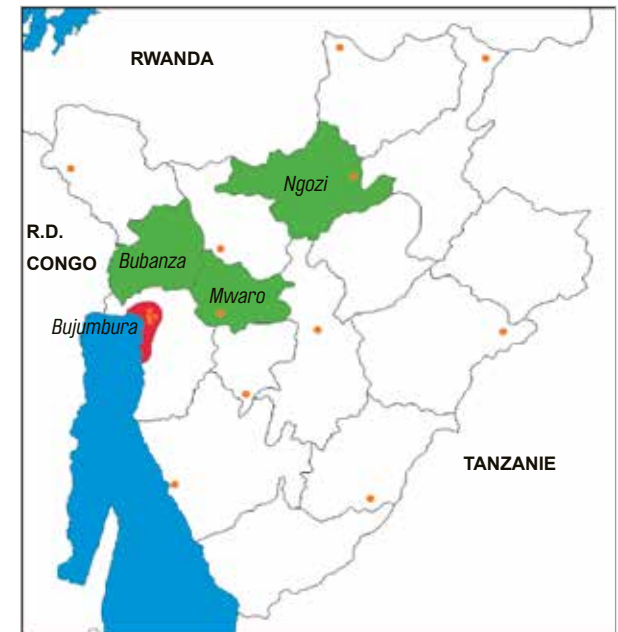
1. L'application du concept de police de proximité au niveau des postes de police

2. L'appui des activités de deuxième ligne assurées par les commissariats provinciaux
3. L'appui à l'élaboration et la mise en oeuvre d'un système de formation
4. L'appui à l'élaboration et la mise en oeuvre d'une politique globale de communication
5. L'appui à une vision de changement par rapport aux processus clés : planification stratégique, ressources humaines, finances, logistique, ...
6. L'optimisation des synergies et de la capitalisation des expériences du projet

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- Appui au Ministère de la Sécurité Publique dans la construction de sa vision d'une police professionnelle et de proximité : appui à la lettre de politique générale, appui au plan stratégique, appui à la rédaction de documents de concept, ...
- Appui à la planification et à la mise en oeuvre de la vision du MSP : élaboration des plans opérationnels, appui au Plan Stratégique, ...
- Appui à l'organisation des missions et des services de police : élaboration des cahiers des charges et organigramme, confection de directives, mise en place d'outils de gestion, appui à la réorganisation des ressources humaines, ...
- Appui en infrastructures et en équipements: construction et réhabilitation de postes de police, équipements des infrastructures de formation, équipement des services en charge de la communication, projet pilote d'appui au garage du MSP, ...
- Appui à la mise en oeuvre de la politique de formation et de communication : intégration des différentes matières dans les plans de formation, appui à la mise en oeuvre des plans de communication,...

ZONES D'INTERVENTION



■ Appui institutionnel central

■ Appui institutionnel périphérique

■ Communes pilotes (15)