

REPUBLIQUE DU BENIN

- - - - -

MINISTERE DU TRAVAIL ET DE LA FONCTION PUBLIQUE

CPPE



ROYAUME DE BELGIQUE

- - - - -

DIRECTION GENERALE DE LA COOPERATION
AU DEVELOPPEMENT
COOPERATION TECHNIQUE BELGE



**PROJET DE RENFORCEMENT
ET D'EXTENSION DES ACTIVITES DU CENTRE
DE PERFECTIONNEMENT DU PERSONNEL
DES ENTREPRISES (CPPE)**

BEN 03/00211

RAPPORT FINAL

Cotonou, le 8 mai 2009

RAPPORT FINAL

PROJET DE RENFORCEMENT ET D'EXTENSION DES ACTIVITES DU CENTRE DE PERFECTIONNEMENT DU PERSONNEL DES ENTREPRISES (REA-CPPE) BEN

INFORMATIONS DE BASE SUR LA PRESTATION.

- Numéro d'intervention DGCI : 19089/11
- Code Navision CTB - formulation : BEN/02/02F
- Code Navision CTB - projet : BEN/03/00211
- Agences Partenaires:
 Ministère de la Fonction Publique, du Travail et de la Réforme Administrative (MFPTRA)
 Centre de Perfectionnement du Personnel des Entreprises (CPPE)
- Date estimée de démarrage du projet: Octobre 2003
- Durée de l'intervention : 24 mois 1^{ère} prolongation jusqu'au
 31/12/08 et 2^{ème} jusqu'au 12 mai 2009
- Contribution béninoise : 120 000 000 CFA (182.939 EUR)
- Contribution belge : 1.250.083 EUR
 Cogestion : 832 083 €
 Régie : 418 000 €
- Secteur d'intervention : Formation professionnelle
 CAD 11330
- Période couverte par le rapport : Octobre 2003-mai 2009

| Annexes | | Oui | Non |
|---------|-------------------------------------|-----|-----|
| 1. | Résumé des résultats | X | |
| 2. | Etat des recettes et dépenses | X | |
| 3. | Personnel de la prestation | X | |
| 4. | Sous-traitance et appels d'offres | X | |
| 5. | Equipements | X | |
| 6. | Formations | X | |
| 7. | Contribution de la partie beninoise | X | |

PREMIÈRE PARTIE : APPRECIATION

1. PERTINENCE ET PERFORMANCE DE LA PRESTATION

1. - *Très satisfaisant*
 2. - *Satisfaisant*
 3. - *Non satisfaisant, malgré certains éléments positifs*
 4. - *Non satisfaisant*
 X - *Sans objet*

| | Responsable national de l'exécution | Responsable CTB de l'exécution |
|---|-------------------------------------|--------------------------------|
| PERTINENCE¹ (cf. PRIMA, §70, p.19) | | |
| 1. Quelle est la pertinence de la prestation par rapport aux priorités nationales de développement? | 1 | 1 |
| 2. Quelle est la pertinence de la prestation par rapport à la politique belge de développement? Indiquez votre score par rapport aux trois thèmes ci-dessous : | 1 | 1 |
| a) Genre | 2 | 2 |
| b) Environnement | 2 | 2 |
| c) Economie sociale | 1 | 1 |
| 3. Les objectifs de la prestation étaient-ils toujours pertinents ? | 1 | 1 |
| 4. La prestation a-t-elle répondu aux besoins des groupes cibles? | 1 | 1 |
| 5. En fonction de ses objectifs, la prestation s'est elle appuyée sur les organes locaux d'exécution appropriés? | 1 | 1 |

¹ Selon le PRIMA, §70, p.19, il s'agit "d'apprécier si les choix des objectifs, les choix des groupes cibles et des organes locaux d'exécution restent pertinents et cohérents par rapport aux principes généraux relatifs à une aide efficace et efficiente, ainsi que par rapport à l'application des politiques et stratégies locales, régionales, internationales et belges de développement ».

| | Responsable national de l'exécution | Responsable CTB de l'exécution |
|---|-------------------------------------|--------------------------------|
| PERFORMANCE² (PRIMA, §71, pp.19-20) | | |
| 1. Les résultats obtenus par la prestation ont-ils contribué à la réalisation de ses objectifs ³ ? (efficacité) | 2 | 1 |
| 2. Appréciez la qualité des résultats intermédiaires (efficacité) | 2 | 1 |
| 3. Les modalités de gestion de la prestation ont-elle été appropriées? (efficacité) | 2 | 2 |
| 4. Les ressources de la prestation ont-elles été suffisantes sur le plan de (efficience) : | | |
| a. Ressources financières? | 1 | 1 |
| b. Ressources humaines ? | 2 | 2 |
| c. Matériel et équipements ? | 1 | 1 |
| 5. Les ressources de la prestation ont-elles été utilisées efficacement et optimisées pour obtenir les résultats attendus? (efficience) | 2 | 1 |
| 6. La prestation a-t-elle été satisfaisante sur le plan coût-efficacité par rapport à des interventions similaires? (efficience) | 2 | 2 |
| 7. Sur base du planning d'exécution, appréciez la rapidité d'exécution de la prestation. (respect des délais) | 3 | 3 |

² Selon le PRIMA, §71, pp. 19-20, il convient « d'apprécier et de mesurer les performances convenues dans les phases de préparation selon les 4 critères et les indicateurs établis pendant la formulation. (Les 4 critères sont efficacité, efficience, respect des délais et qualité du personnel).

³ voir annexe 1 pour plus de détails

2. APRECIATION GLOBALE DE LA PRESTATION

Indiquez votre appréciation globale de la prestation *en utilisant les appréciations suivantes*:

- 1 - Très satisfaisant
- 2 - Satisfaisant
- 3 - Non satisfaisant, malgré certains éléments positifs
- 4 - Non satisfaisant
- X - Sans objet

| | Responsable national de l'exécution | Responsable CTB de l'exécution |
|---------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------|
| Appréciation globale de la prestation | 2 | 1 |

3. JUSTIFICATION

Depuis le début des années 90, la promotion du secteur privé est devenue une stratégie importante prônée par le Bénin pour stimuler le développement économique. Un des facteurs-clés du développement du secteur privé est la disponibilité d'une main d'œuvre qualifiée et compétente. Dans ce cadre, des réformes sont entreprises tant au niveau de l'enseignement général et technique qu'à celui de la formation professionnelle continue et de l'apprentissage.

Le "Centre de Perfectionnement du Personnel des Entreprises" (CPPE) dispense des formations dans le domaine de la mécanique générale et entretien, la mécanique auto diesel, la mécanique deux roues, le dessin assisté par ordinateur, le secrétariat et les emplois de bureau, l'électricité, le dessin industriel, la gestion. La pertinence de la prestation par rapport aux priorités nationales de développement des entreprises a été confirmée suite à l'acceptation de la Partie belge de contribuer au renforcement des capacités de formation du centre par le renouvellement de l'ensemble des équipements et matériels didactiques. C'est dans le but de renforcer ces capacités et étendre ces modules de formation que le Royaume de Belgique a décidé d'appuyer le CPPE.

L'objectif global du projet est la mise à niveau des entreprises béninoises par le renforcement et l'extension des activités de formation. Pour ce qui est de l'objectif spécifique, il s'agit d'accroître la

qualité des activités de formation adaptées aux marchés formel et informel dans les filières existantes et nouvelles en vue d'accroître les compétences du personnel des entreprises.

Le renforcement des compétences pédagogiques, didactiques et techniques (know how) a été pris en charge par l'APEFE à partir de juillet 2005, en complémentarité de l'action de la CTB. Depuis janvier 2006, le CeFOP a complété le dispositif de renforcement de la coopération belge par le renforcement de l'environnement managérial des structures de formation du CPPE tant au niveau de son organisation que de son fonctionnement.

Le renouvellement des équipements industriels est achevé. La totalité des équipements prévus pour les sections informatique, construction métallique, et mécanique générale, mécanique auto et électricité a été livrée. Le plan d'électricité de chaque section a été revu et les nouveaux équipements sont soit installés, soit en cours d'installation. Les mesures préalables au renforcement des capacités pédagogiques et techniques sont finalisées et un plan de formation a été élaboré. Un manuel d'organisation et de gestion du CPPE est initié avec l'appui de l'expertise du CEFOP dans la perspective de donner au centre une nouvelle forme d'organisation répondant au mieux quantitativement et qualitativement aux besoins des clients identifiés.

Les actions complémentaires jugées nécessaires ont fait l'objet de l'implication de deux autres intervenants que sont l'APEFE pour l'amélioration de l'expertise du centre en matière de formation et le CeFOP en ce qui concerne l'amélioration des aptitudes managériales du centre pour apporter de meilleures réponses aux attentes des entreprises à travers une gestion dynamique basée sur des visions bien définies du centre.

L'évaluation conjointe réalisée en octobre 2007 conclut qu'avec l'installation des nouveaux équipements et matériels didactiques, les conditions requises pour permettre au centre de réaliser de meilleures performances sont en voie d'être réunies. L'accent devra être porté sur le renforcement des capacités des formateurs du centre et l'amélioration des capacités managériales dont a besoin le centre pour mieux répondre aux besoins des bénéficiaires de ses prestations. A cet effet, la dynamisation des organes de gestion mérite d'être accélérée afin de doter le centre des outils de gestion conformes aux normes aujourd'hui requises pour des structures de cette nature.

La valorisation efficiente des nouvelles capacités installées en termes d'équipements et d'expertises développées au sein des acteurs dépend de l'aptitude des différents outils à répondre aux exigences de management dont a besoin le centre. Les efforts sont à mettre en œuvre en vue de tirer le

meilleur profit des appuis qui seront apportés par les autres intervenants comme le CEFOP et l'APEFE. Il convient en particulier de s'assurer que la formation des formateurs à l'utilisation des nouveaux équipements qui n'a pas pu être réalisée en raison du retard dans la livraison des équipements soit assurée.

D'une façon globale, l'exécution de la prestation peut être qualifiée de satisfaisante en dépit des difficultés rencontrées dans le processus d'acquisition des équipements essentiellement liées aux procédures des marchés publics. Le CPPE est aujourd'hui équipé et dispose de l'essentiel des moyens devant lui permettre de contribuer efficacement à la satisfaction des besoins des entreprises béninoises, notamment dans les domaines qui confèrent au centre un avantage en termes de capacités et de performances didactiques.

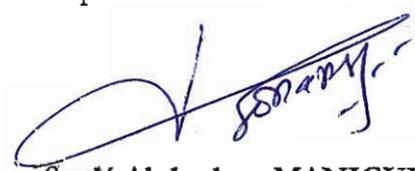
Le centre devra se doter d'une vision claire sur laquelle il définira une option stratégique qui intègre les attentes de ses partenaires et les conditions requises au sein du centre pour une meilleure réponse aux exigences du marché.

Responsable national de l'exécution



Karim SOUMANOU

Responsable CTB de l'exécution



Soulé Abdoulaye MANIGUI

A la faveur de cette implication de nouveaux intervenants, il est apparu nécessaire de mieux définir les domaines d'intervention, et un nouveau cadre logique conjoint a été élaboré avec cinq résultats qui se résument comme suit:

Résultat 1: Les équipements industriels et les matériels didactiques sont acquis, fonctionnent et leur maintenance est assurée

Résultat 2: Les compétences techniques et pédagogiques sont renforcées

Résultat 3: Les modes de management et de gestion sont élaborés

Résultat 4: Une stratégie de marketing est développée et mise en place

Résultat 5: Le dispositif national de FECE/FECRE est mieux adapté aux demandes des entreprises.

Ce cadre logique conjoint a servi de support dans le suivi de l'exécution des différentes activités par chaque intervenant. Le Comité Technique de Suivi mis en place à cet effet a permis de compléter le pilotage de la SMCL à laquelle ne participent pas les deux intervenants de la CTB. Cette nouvelle organisation des activités du projet n'a engendré aucune incidence financière en termes de réallocation budgétaire du côté de la CTB. Il a été davantage plus facile de mieux cerner les apports nouveaux des deux intervenants que sont l'APEFE et le CeFOP.

Par ailleurs, les trois intervenants et le CPPE ont également établi une feuille de route pour mieux suivre l'exécution des activités à finaliser en vue d'assurer l'atteinte des résultats.

L'acquisition des équipements a connu des péripéties dues essentiellement aux difficultés liées aux procédures de marchés publics. En dépit du passage en régie des ressources destinées à cette acquisition initialement prévue en cogestion, l'absence de représentant local des fournisseurs potentiels des équipements machines à rechercher disposant des compétences techniques requises a constitué le facteur limitant auquel a été confronté le centre. Les difficultés apparues ont créé les effets similaires qui ont perturbé l'exécution de l'ensemble des activités des deux autres résultats qui étaient malheureusement liées à l'implantation des nouvelles machines.

2. ATTEINTE DE L'OBJECTIF SPECIFIQUE SELON LES INDICATEURS RETENUS

Le seul indicateur retenu par rapport à l'objectif spécifique se réfère particulièrement à la mise en place des nouveaux équipements et matériels au sein du centre. Il est évident que les difficultés ayant entravé l'implantation rapide et dans les délais requis des équipements attendus ont perturbé l'atteinte de cet objectif. Cependant, à la fin de la période d'exécution de l'ensemble des opérations, il est certain que le centre dispose aujourd'hui de l'essentiel des moyens dont il a besoin pour être en mesure de répondre aux diverses attentes des entreprises.

L'atteinte de cet objectif sera davantage marquée avec une réelle amélioration des capacités du centre en matière de ressources humaines et de management.

3. ATTEINTE DES RESULTATS INTERMEDIAIRES SELON LES INDICATEURS RETENUS

L'action conduite sur les indicateurs au cours de la vie du projet a porté surtout sur l'actualisation au regard des modifications introduites dans le cadre de l'implication des deux nouveaux intervenants.

Pour ce qui est du résultat relatif à l'acquisition des équipements, les perturbations liées aux difficultés dans les procédures de marchés publics n'ont pas été favorables à l'atteinte à bonne date de ce résultat.

En ce qui concerne le second résultat, la présence auprès du centre de l'expert APEFE a permis de mettre en place de façon progressive, les capacités requises dont a besoin le personnel formateur pour assurer de meilleures performances. Toutefois, la relation entre ce résultat et le premier limite l'atteinte complète de ce résultat.

En ce qui concerne les trois derniers résultats, il importe de noter qu'ils comportent également des interdépendances avec le premier résultat, tout en comportant des acquis spécifiques du fait des appuis périodiques assurés par les missions du CeFOP.

4. SYSTÈME DE SUIVI-EVALUATION MIS EN PLACE

Le suivi-évaluation du projet s'appuie sur les documents de programmation établis, notamment le cadre logique conjoint, la feuille de route établie entre les trois intervenants auprès du Centre et les plans d'opérations semestriels.

En matière de suivi, il a été mis en place le Comité Technique de Suivi (CTS).

Concernant l'évaluation des effets et impacts du projet, il a été procédé à une évaluation conjointe extérieure à quelques mois de la fin du projet. Cette évaluation considérée comme une évaluation finale a formulé des recommandations dont l'essentiel repose sur la nécessité pour le centre de se doter d'une vision claire qui tienne compte des exigences des entreprises.

Un audit administratif et financier a été organisé par l'administration nationale de tutelle technique du projet sur la vie du centre en vue de définir les mesures devant permettre une amélioration durable des performances du CPPE.

TROISIEME PARTIE : COMMENTAIRES ET ANALYSES.

1. PROBLEMES ET QUESTIONS MAJEURS DE LA PRESTATION

Le problème majeur auquel le projet a été confronté est la faiblesse de l'appropriation par le niveau central. Toutes les préoccupations exprimées par le centre en matière de ressources humaines, notamment celles relatives au marketing sont restées sans suite. Le centre s'est retrouvé dans des situations complexes qui rendent difficile la préservation des acquis du projet.

La seconde difficulté majeure qu'il importe de souligner et qui est récurrente concerne les procédures des marchés publics qui ont perturbé de façon particulière l'exécution des activités liées à l'acquisition des équipements et machines. Cette situation a eu un impact défavorable sur la progression vers l'atteinte de certains résultats.

2. ENSEIGNEMENTS A TIRER

La principale mission du CPPE consiste à apporter une assistance technique et pédagogique aux entreprises. Pour ce faire, le dispositif de formation de formateur doit être renforcé. Il est donc nécessaire de rendre ce dispositif opérationnel et d'élaborer d'autres outils pédagogiques tels que le tableau de bord, la carte de compétences et les outils de communication avec l'entreprise. Le management à mettre en œuvre fait appel à d'importants moyens au regard du contexte du CPPE et des ressources humaines et matérielles disponibles.

3. PERCEPTION DE LA PRESTATION PAR LES GROUPES CIBLES

Les principaux groupes cibles du projet concernent d'une part, les formateurs du centre qui au regard des nouveaux équipements expriment une satisfaction réelle du fait du renforcement effectif de leurs capacités d'action.

Il en est de même des entreprises qui en position de clients expriment davantage d'attentes pour une meilleure satisfaction de leurs besoins. Il convient de noter cependant les effets défavorables créés par les perturbations connues dans le processus d'acquisition des nouvelles machines.

En dépit de cette situation, le centre a enregistré une nette amélioration de son image auprès des bénéficiaires.

4. RESULTATS DU SUIVI EVALUATION ET DU MONITORING

Les dispositifs de suivi des activités n'ont pas réellement été utilisés par le projet pour le pilotage des activités, mais plutôt en tant qu'outil de rapportage, principalement en vue de la préparation des SMCL. Les activités de pilotage conduites par la SMCL ont été complétées par celles du Comité Technique de Suivi qui a été créé. Ce comité qui a regroupé les ordonnateurs, les représentants des trois intervenants (CTB, APEFE et CeFOP) et l'équipe de gestion du projet a offert à l'ensemble des acteurs d'assurer un suivi rapproché des conditions de mise en œuvre du projet.

TROISIEME PARTIE : ANNEXES.

| Annexes | |
|-----------------|-------------------------------|
| Annexe 1 | Résumé des résultats |
| Annexe 2 | Etat des recettes et dépenses |
| Annexe 3 | Personnel de la prestation |
| Annexe 4 | Sous-traitances |
| Annexe 5 | Equipements |
| Annexe 6 | Formations |

ANNEXE 3 : PERSONNEL DE LA PRESTATION

| Type de personne (titre, nom et genre) | Durée de recrutement (date début et fin) | Commentaires (délais de recrutement, pertinence de la fonction ou du profil) |
|---|--|--|
| 1. Personnel national mis à disposition par le Pays Partenaire | | |
| - Responsable : | | |
| ⇒ Jean-Richard AMOUSSOU-ADEBLE | Août 2004 – | |
| ⇒ Karim SOUMANOU | Mai 2005 - | |
| 2. Personnel d'appui recruté localement | | |
| - Administrateur Gestionnaire | | |
| ⇒ Henri SESSOU | <i>Janvier 05 - août 2005</i> | Des recrutements successifs ont été effectués à ce poste du fait du départ d'Henri SESSOU pour cause d'études et le désistement, après recrutement de ses successeurs. |
| ⇒ Félix AGBAKOU | <i>Août 05 - août 2005</i> | |
| ⇒ Alice AGBOCOU | <i>Août 05 - août 2005</i> | |
| ⇒ Corneille AHOSSI | <i>Août 05 - mai 2006</i> | |
| ⇒ Cyprien D. LOKOSSOU | <i>Avril 06 - novembre 2007</i> | |
| ⇒ Aurélien OGOUTEIBO | <i>Novembre 08 – mai 2009</i> | |
| - Secrétaire du Projet | Janvier 05 – août 2006 | Martial et Abdraman ont quitté le projet au profit d'autres organisations. |
| ⇒ Martial KOUNOU | Août 06 – janvier 2007 | |
| ⇒ Abdraman ABASSI Victoire LODE | Janvier 07 – novembre 2007 | |
| 3. Expert en Coopération International (CTB) | | |
| - Coresponsable : | | Le contrat de l'expert de la CTB a pris fin en décembre 2005. Il n'a pas été remplacé dans sa fonction d'expert mais bien dans sa fonction de coresponsable. Un coresponsable appartenant au bureau de la CTB a été nommé pour suivre le projet. |
| ⇒ Jean Michel VOINOT | Août 2004 – décembre 2005 | |

ANNEXE 4 : SOUS TRAITANCE ET APPELS D'OFFRE

ANNEE 2008

Mode de passation de marché : Appel d'offres par procédure négociée sans publicité
Date de l'appel d'offres :
Date de début du contrat : 16 avril 2009
Nom de la firme : OUTILAC
Objet du contrat : Acquisition d'un diviseur universel et de divers outillage pour la section de construction métallique et section mécanique auto
Coût du contrat : 24.212,74 Euros
Durée du contrat : 60 jours soient deux mois

Résultats produits :

Le diviseurs et divers outillages sont attendus pour la deuxième quinzaine du mois de juin 2009

ANNEE 2009

Mode de passation de marché : Appel d'offres par procédure négociée sans publicité
Date de l'appel d'offres : 15 janvier 2009
Date de début du contrat : 5 mai 2009
Nom de la firme : TOPEC
Objet du contrat : fourniture et installation d'une armoire de compensateurs automatiques au profit de la section construction métallique du centre de perfectionnement du personnel des entreprises (CPPE) CTB Cotonou
Coût du contrat : 3050 Euros
Durée du contrat : 60 jours soient deux mois

Résultats produits :

La fin de l'installation de l'armoire de compensateurs automatiques est attendue pour la fin du mois de juin 2009

ANNEXE 5 : Liste des Equipements acquis par la prestation

INVENTAIRE DES EQUIPEMENTS ACQUIS DANS LE CADRE DU PROJET
“Renforcement et Extension des Activités du CPPE”

Les biens inventoriés sont classés par section/bureau dans le tableau ci-après.

| N° d'ordre | Désignation | Qté | Observations |
|---|--|-----|-------------------------|
| Parc Véhicule | | | |
| 1 | TOYOTA Land Cruiser HZJ 105 STD 14 IT 26 RB | 01 | |
| Bureau du Directeur CPPE | | | |
| 2 | Micro-ordinateur DELL Pentium IV | 01 | |
| 3 | Imprimante HP 3845 | 01 | |
| 4 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | Hors usage |
| 5 | Régulateur 1000 VA | 01 | |
| 6 | Fauteuil Directeur L/590G tournant et basculant | 01 | |
| Secrétariat particulier du Directeur | | | |
| 7 | Micro-ordinateur DELL Pentium IV | 01 | |
| 8 | Onduleur CPS UPS 650VA | 01 | |
| Bureau du Projet | | | |
| 9 | Micro-ordinateur SAMSUNG | 01 | |
| 10 | Imprimante HP LaserJet 1320 | 01 | |
| 11 | Photocopieur SHARP AR 122 | 01 | |
| 12 | Fauteuil tournant et basculant | 01 | |
| 13 | Coffre-fort DIPLOMAT 119 | 01 | |
| 14 | Ordinateur portable Packard Bell Easy Note E3241 | 01 | Hors usage |
| 15 | Ordinateur portable Packard Bell Easy Note 5308 | 01 | Hors usage |
| 16 | Ordinateur portable HP Pavillon 4236 M725 | 01 | CTB pour Comptabilité |
| 17 | Serveur Proliant HP ML 350 G4 | 01 | Destination bureau PIRE |
| 18 | Clavier et souris du serveur | 01 | Destination bureau PIRE |
| 19 | Moniteur pour serveur | 01 | Destination bureau PIRE |
| 20 | Onduleur pour le serveur (APC , SMART UPS 1000) | 01 | Destination bureau PIRE |
| 21 | Onduleur pour ordinateur | 01 | |
| 22 | Onduleur BACK UPS 650va | 01 | Hors usage |
| 23 | Fax | 01 | Hors usage |
| 24 | Cafetier | 01 | Hors usage |

| | | | |
|--|---|----|---------------|
| 26 | Casque | 02 | Hors usage |
| 27 | Baffe | 02 | Hors usage |
| 28 | Scanner HP 4600 | 01 | Hors usage |
| Service Administratif et Financier | | | |
| 29 | Ordinateur PC DELL Pentium IV | 01 | |
| 30 | Onduleur CPS UPS 650VA | 01 | |
| 31 | Régulateur 1000 VA | 01 | |
| C/SAF | | | |
| 32 | Ordinateur portable Packard Bell E3241 Athlon | 01 | |
| 33 | Imprimante HP 3845 | 01 | Hors usage |
| 34 | Fauteuil tournant et basculant | 01 | |
| Secrétariat et Emplois de Bureau | | | |
| 35 | Ordinateur DELL Pentium IV | 08 | 01Hors usage |
| 36 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 08 | |
| 37 | Imprimante LaserJet 1320 | 01 | |
| 38 | Table d'ordinateur | 08 | |
| Sitothèque | | | |
| 39 | Ordinateur DELL Pentium IV | 04 | 01en panne |
| 40 | Régulateur 5000 VA | 01 | |
| 41 | Photocopieur Xerox 5915 | 01 | |
| 42 | Récepteur satellite + antenne parabolique | 01 | |
| 43 | Poste téléviseur écran 29" Sharp | 01 | |
| 44 | Enregistreur vidéo DVD Philips | 01 | |
| 45 | Enregistreur lecteur vidéo VHS Sharp | 01 | |
| 46 | Table d'ordinateur | 9 | |
| 47 | Etagères métalliques | 11 | |
| 48 | Onduleur Crista 2000 VA | 01 | |
| 49 | Vidéo projecteur 3MS10 1200 Lumens | 02 | |
| 51 | Vidéo projecteur 3Mx45 1500 Lumens | 01 | |
| 52 | Ecran vidéo 3M trépied mobile | 01 | |
| 53 | Onduleur CPS 650 VA | 01 | Hors usage |
| 54 | Photo numérique HP PHOTO SMART | 01 | |
| 55 | Scanner HP 4600 | 01 | |
| 56 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | Hors usage |
| 57 | Imprimante HP LaserJet 1300 | 01 | |
| 58 | Ordinateur portable Packard Bell E3241 Athlon | 01 | |
| Section Dessin Assisté par Ordinateur (DAO) | | | |
| 59 | Imprimante HP Deskjet 500 "format AO" | 01 | |
| 60 | Onduleur Crista 2000 VA | 01 | Hors usage |
| 61 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 07 | 04 Hors usage |
| 62 | Ordinateur DELL 5000 Pentium IV écran 19" | 06 | |
| 63 | Imprimante LaserJet 2550L | 01 | |

| | | | |
|--|---|----|---|
| 64 | Scanner HP 4600 | 01 | |
| 65 | Régulateur 5000 VA | 01 | |
| 66 | Table d'ordinateur | 08 | |
| 67 | Vidéo projecteur | 01 | |
| 68 | Ecran de projection | 01 | |
| Section Mécanique Générale et Entretien (MGE) | | | |
| 69 | Ordinateur portable COMPAQ Pentium IV | 02 | 02 obsolètes |
| 70 | Imprimante HP 3845 | 01 | Hors usage |
| 71 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | |
| 72 | Ordinateur DELL Pentium IV | 01 | |
| 73 | Transpalette | 01 | En panne (à réparer) |
| 74 | Rectifieuse | 01 | |
| 75 | Fraiseuse universelle EUM 320 avec accessoires et affichage digital | 01 | Neuve t Sans Problème Apparent |
| 76 | Tours parallèles optimum d 560 x 1500 avec affichage digital | 02 | |
| 77 | Tours parallèles optimum d 560 x 2000 avec affichage digital | 02 | |
| 78 | Scie mécanique a ruban avec les lames de rechange | 01 | |
| 79 | Foreuse radiale | 01 | Pas neuf avec problème électrique, pas d'étau de table et de mandrins porte foret.. Manuel français attendu |
| 80 | Divers outillages | | (conditionnés dans deux grosses caisses) |
| Section Construction Métallique | | | |
| 81 | Ordinateur DELL Pentium IV | 01 | |
| 82 | Imprimante HP 3845 | 01 | |
| 83 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | |
| 84 | COUPAGE PLASMA ZIP 2.0 | 01 | |
| 85 | ASTRO 250 DC et accessoires | 01 | |
| 86 | RODARC 400 DC et accessoires | 01 | |
| 87 | FILCORD 353C poste de soudage MIG/MAG | 01 | |
| 88 | Meuleuse HITACHI 2500W G23 | 03 | |
| 89 | Meuleuse HITACHI 1020W 125MM | 10 | 03 hors usage |
| 90 | Enrouleurs 3x1.5MM 50ML | 03 | 01 hors usage |
| 91 | Presse plieuse | 01 | En panne |
| 92 | Plieuse Manuelle BOW | 01 | Neuf |
| 96 | Cisaille guillotine hydraulique (Problème de mémorisation) | 01 | |
| 97 | Poste à découper au plasma | 01 | |
| 98 | Cintreuse Mingori à flasque coulissante | 01 | |
| 99 | Perceuse Taraudeuse | 01 | |
| 100 | Masque à souder | 09 | |
| 101 | Poinçon carré De 6 à 18 | 24 | |
| 102 | Matrice carrée De 6 à 18 | 20 | |
| 103 | Poinçon oblong 4x8 à 11x22 | 16 | |
| 104 | Matrice oblongue | 21 | |
| 105 | Poinçon rond De 3 à 22 | 92 | |
| 106 | Matrice ronde De 3 à 22 | 62 | |

| | | | |
|-----|--|----|--|
| | assorties, 120A, avec reprise arrière | | |
| 148 | Module didactique pour l'apprentissage des circuits magnétiques | 01 | |
| 149 | Alimentation du module : | 01 | |
| 150 | Sachet de 20 cordons, 4 mm double puits, longueurs et couleurs assorties, 120A, avec reprise arrière | 01 | |
| 151 | Module didactique pour l'apprentissage du hacheur un quadrant à transistor | 01 | |
| 152 | Sachet de 20 cordons, 4 mm double puits, longueurs et couleurs assorties, 120A, avec reprise arrière | 01 | |
| 153 | Type d'alimentation du module | 01 | |
| 154 | Module didactique pour l'apprentissage du hacheur un quadrant à thyristor | 01 | |
| 155 | Sachet de 20 cordons, 4 mm double puits, longueurs et couleurs assorties, 120A, avec reprise arrière | 01 | |
| 156 | Module didactique pour l'apprentissage du hacheur quatre quadrants à transistor | 01 | |
| 157 | Sachet de 20 cordons, 4 mm double puits, longueurs et couleurs assorties, 120A, avec reprise arrière | 01 | |
| 158 | Eléments supplémentaires pour fonctionnement des modules didactiques | 01 | |
| 159 | RHEOSTAT 320W-1 Ohm | 02 | |
| 160 | RHEOSTAT 320W-3,3 Ohm | 02 | |
| 161 | RHEOSTAT 320W- 10 Ohm | 02 | |
| 162 | RHEOSTAT 320W- 33 Ohm 3,1A | 02 | |
| 163 | RHEOSTAT 320W- 100 Ohm | 02 | |
| 164 | RHEOSTAT 320W- 330 Ohm | 02 | |
| 165 | RHEOSTAT 320W- 1000 Ohm | 02 | |
| 166 | RHEOSTAT 320W- 3300 Ohm | 02 | |
| 167 | RHEOSTAT 320W- 10000 Ohm | 02 | |
| 168 | Variateur de vitesse | 01 | |
| 169 | Démarrreur progressif | 01 | |
| 170 | Cordons L1 optique RS 232 DB9F réf :P01 295190A | 15 | |
| 171 | Cordons L1 BNC-M-BNC Mx10 réf :AG 1044 | 15 | |
| 172 | Cordons L1 BNC.D4 Mx2 réf : 1066-Z | 15 | |
| 173 | Fusibles F 250V0,125A/15x20 réf :AT0086 | 10 | |
| 174 | Sondes 1/10 250 MHZ 1000V réf : Hx0004 | 08 | |
| 175 | Sondes différentielles 1x30 MHZ autonome réf :Mx9030-z | 04 | |
| 176 | Logiciel soft osc. Num.1UTIL réf : Sx-méto/B. Le câble série RS 232 et adaptateur 9 broches mâles/25 broches femelles livrés avec le logiciel | 01 | |
| 177 | Fréquencemètre MX22 | 01 | |
| 178 | Wattmètre numérique PX0120 | 02 | |
| 179 | Multimètre analogique CA5003 | 04 | |
| 180 | Wattmètre analogique CA405 | 02 | |
| 181 | Mégohmmètre CA6525 | 01 | |
| 182 | Anémomètre CA822 | 01 | |
| 183 | Pince ampèremétrique F15 | 01 | |

| | | | |
|---|--|----|------------|
| 184 | Pince ampèremétrique F01 | 04 | |
| 185 | Sonomètre CA832 | 01 | |
| 186 | Luxmètre CA811 | 01 | |
| 187 | Testeur de niveau de tension CA735 | 04 | |
| 188 | Testeur de tension VT20 | 04 | |
| 189 | Tachymètre RPM82 | 01 | |
| 190 | Détecteur d'ordre de phase PRT01 | 01 | |
| 191 | Mesureur de terre ERT201 | 01 | |
| Section Mécanique Auto Diesel (SMAD) | | | |
| 192 | Ordinateur DELL Pentium IV | 01 | |
| 193 | Imprimante HP 3845 | 01 | |
| 194 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | |
| 195 | Régulateur 1000VA | 01 | Hors usage |
| 196 | Analyseur de gaz essence et diesel | 01 | |
| 197 | Boîte de 12 préfiltres de rechange | 01 | |
| 198 | Lot de 10 bobines de rechange pour imprimante | 01 | |
| 199 | Système de diagnostic automobile | 01 | |
| 200 | Valise de jeu de câble universel | 01 | |
| 201 | Grue hydraulique à chariot | 01 | |
| 202 | Equilibreuse de roues à affichage numérique pour véhicules de tourisme et utilitaire | 01 | |
| 203 | Plateau universel pour jantes à trous fermés avec bride universelle pour jantes 3-4-5 trous avec calibre d'entraxe trous | 01 | |
| 204 | Cloche alu pour véhicules 4 x 4 | 01 | |
| 205 | Cloche pour cône véhicules utilitaires | 01 | |
| 206 | Pont élévateur à quatre colonnes hydraulique 2 rampes pour dito | 01 | |
| 207 | Appareil de géométrie RAV TD1780 E | 01 | |
| 208 | Jeu de 2 griffes 4 points | 02 | |
| 209 | Système d'étalonnage | 01 | |
| 210 | Lot de masses pour jantes bord plat 5 à 35 gr (100 de 5 gr – 100 de 15 gr – 100 de 25 gr – 50 de 35 gr) | 01 | |
| 211 | Lot de masses pour jantes bord roulé 5 à 35 gr (100 de 5 gr – 100 de 15 gr – 100 de 25 gr – 50 de 35 gr) | 01 | |
| 212 | Lot de masses autocollantes zinc plastifié 5 gr (100 unités) | 01 | |
| 213 | Appareil pour le réglage des projecteurs phares LUX100L | 01 | |
| 214 | Compresseur d'air SIDERIS | 01 | |
| 215 | Jeu de 2 embouts rapides + raccords | 01 | |
| 216 | Soufflette VALEX | 01 | |
| 217 | Gonfleur FIMET | 01 | |
| 218 | Chargeur de batterie 12/24V NEVADA | 01 | |
| Section Cadres et Maîtrises | | | |
| 219 | Imprimante HP 3845 | 01 | |
| 220 | Onduleur CPS UPS 650 VA | 01 | |
| 221 | Régulateur 1000VA | 01 | |

NOUVELLES ACQUISITIONS LIVREES PAR CGE

| Section Electricité | | | |
|---------------------|--|----|--|
| 1 | Télerupteurs 230 VAC | 10 | |
| 2 | Muniterie 230 VAC | 10 | |
| 3 | Coffret Pince à sertir | 02 | |
| 4 | 500 Cosses à sertir | 02 | |
| 5 | Transformateur à sortir multiples | 10 | |
| 6 | Chargeur universel | 02 | |
| 7 | Mallette d'insolation en kit | 01 | |
| 8 | Graveuse verticale série ISGRA V2 | 01 | |
| 9 | Boîtes de montage rapide à connexion sans soudure SD12N (Proboard) | 20 | |
| 10 | Boîtes de montage rapide à connexion sans soudure SD24N (Proboard) | 10 | |
| 11 | Boîtes de montage rapide à connexion sans soudure SD35N (Proboard) | 10 | |
| 12 | Boîtes de 140 ponts BBJI | 11 | |
| 13 | Coffret perceuse économique | 01 | |
| 14 | Kits de soudure économique | 5 | |
| 15 | Transformateurs d'isolement 230 / 230 / VAC 500VA 630VA réf.42792 | 01 | |
| 16 | Testeur de pile | 01 | |

NOUVELLES ACQUISITIONS ATTENDUES DE OUTILAC, TOPEC ET ACIA

| Section Mécanique Générale et Entretien (MGE) | | | |
|---|---|----|--|
| | Diviseur universel | 01 | |
| Section Mécanique Auto Diesel (SMAD) | | | |
| 1 | Grande caisse à outils d'atelier FACOM réf. 2074M140A | 01 | |
| 2 | Petite caisse à outils d'atelier FACOM réf. 2050M110A | 02 | |
| 3 | Appareil de tarage des injecteurs réf. ZL 11 | 01 | |
| 4 | Bocal plastique réf. YZL 1102 | 01 | |
| 5 | Boîte de 1350 rondelles assorties réf. RPF 150 | 01 | |
| 6 | Cric rouleur d'atelier 10 T réf. TJ-10A | 01 | |
| 7 | Pèse acide réf. 062.901 | 02 | |
| 8 | Comparateur à cadran | 04 | |
| 9 | Pied à coulisse au 1/20 réf. 01014042 | 01 | |
| 10 | Pied à coulisse au 1/20 réf. 01014042 | 01 | |
| 11 | Pied à coulisse digital réf. 02027005 | 01 | |

| | | | |
|----|--|-------------|--|
| 12 | Palmers – Micromètre d'extérieur 0 - 25 | 01 | |
| 13 | Palmers – Micromètre d'extérieur 25 - 50 | 01 | |
| 14 | Palmers – Micromètre d'extérieur 50 - 75 | 01 | |
| 15 | Palmers – Micromètre d'extérieur 75 - 100 | 01 | |
| 16 | Palmers – Micromètre d'extérieur 100 - 125 | 01 | |
| 17 | Palmers – Micromètre d'extérieur 125 - 150 | 01 | |
| 18 | Clef dynamométrique 50-250 Nm | 01 | |
| 19 | Clef dynamométrique 100-600 Nm | 01 | |
| | Section Construction Métallique | | |
| 1 | Système de sécurisation (à livré et installé par TOPEC) | 01 | |
| 2 | Pédale pour presse plieuse (à livré par ACIA) | 01 | |
| 3 | Poinçon de 90° R=0,8mm H=97 L=835 PK.97.90.R08 | 02 | |
| 4 | Poinçon de 90° R=0,8mm H=97 L=835 PK.97.90.R08/F fractionnée | 02 | |
| 5 | Poinçon de 90° R=0,8mm H=97 L=415 PK.97.90.R08/C | 02 | |
| 6 | Matrice 2V centraux V8-12 90° H=46 46.12/F fractionnée | 02 | |
| 7 | Matrice 2V centraux V8-12 30° H=46 46.18/F fractionnée | 02 | |
| 8 | Matrice 2V centraux V8-12 30° H=46 L=415 46.18/C fractionnée | 02 | |
| 9 | Support matrice 2Vcentraux L=835mm PM 60 | 04 | |
| 10 | Couple de cales pour matrice 2Vcentraux PB 60 | 01 | |
| 11 | Etaux pour machines réf. 713354150 | 01 | |
| 12 | Série de forets en acier rapide de diamètre 16 à 30 | 01 Série | |
| 13 | Pied de coulisse | 02 | |
| 14 | Série de scies cloches | 01 Série | |
| 15 | Série de tarauds M4 à M14 | 01 Série | |
| 16 | Tourne à gauche pour taraud de M4 à M14 | 02 | |
| 17 | Perceuse / foreuse à percussion réf. HP2051F-13mm | 02 | |
| 18 | Equerre d'atelier en acier inox trempée DIN 875-0 | 04 | |
| 19 | Compas avec arc de cercle 200mm | 04 | |

ANNEXE 6 : FORMATIONS

| Type de formation | Pays | Nom des personnes formées | Date | Thème |
|-------------------|------------------------|--|-------------------------------|---|
| Séminaire | Sénégal (Dakar) | Mme GNANSOUNOU Florentine née ADJAGBA | Du 21 février au 08 mars 2005 | Formation des maîtres formateurs GERME |
| Conférence | Bénin (Cotonou-CODIAM) | M. ATIMBADA René | Du 22 au 24 mars 2005 | L'ABC de la maintenance en trois jours |
| Séminaire | Bénin (Cotonou-CESAM) | M. BOKO Sozo M. ZOSSOU Modeste | Du 25 juin au 05 juillet 2005 | Formation des formateurs sur la méthodologie CREE/BIT |
| Stage | Bénin (Cotonou) | M. AOLO Victor M. SACRAMETO Antonio M. ZOUNDJHEKPON Richard | Du 27 juin au 08 août 2005 | Formation technique des formateurs en froid et climatisation |
| Stage | Bénin (Cotonou) | M. CAKPO Alphonse M. M. LARE Sylvain | 2006 | Formation à l'utilisation des nouveaux équipements de la section ce construction métallique |
| Stage | Bénin (Cotonou) | M. ADJAGBONI Jean Charles M. M. AOLO Victor M. ATIMBADA René M. AYIDOKINHOU Cyrille M. BADOUSI Gérard M. DEGILA René M. LARE Sylvain M. SONON Bertrand M. de SOUZA Richard M. TOSSOU Toussaint M. ZOUNDJHEKPON Richard | Du 10 au 15 avril 2009 | Formation en GMAO (AQ MANAGER) |

CPPE

| CONTRIBUTION BENINOISE AU PROJET DE COOPERATION TECHNIQUE BELGE (CTB) | | | | |
|--|---------------|-------------|-------------|--------------|
| RUBRIQUES | ANNEES | | | TOTAL |
| | 2005 | 2006 | 2007 | |
| Electricité | 12 555 144 | 16 981 444 | 12 245 096 | 41 781 684 |
| Eau | 512 577 | 803 709 | 346 954 | 1 663 240 |
| Téléphone | 2 339 570 | 1 616 132 | 1 552 315 | 5 508 017 |
| Réfection des bâtiments | | | 5 072 821 | 5 072 821 |
| Badigeonnage des bâtiments | | | 14 000 000 | 14 000 000 |
| Réfection des installations techniques | | 4 882 840 | 6 179 500 | 11 062 340 |
| Réfection des installations et aménagements | | | 3 656 617 | 3 656 617 |
| Achats de petits outillages effectués par le CPPE pour le compte du projet | 2 542 391 | 994 386 | 3 595 261 | 7 132 038 |
| Achat de climatiseurs | | 6 796 800 | | 6 796 800 |
| Prélèvement Communautaire de Solidarité | | | 3 419 600 | 3 419 600 |
| Prélèvement Communautaire | | | 1 709 800 | 1 709 800 |

| | | | | | |
|--|--|--|-----------|--------------------|------------|
| Redevance Statistique (RS) | | | | 17 098 000 | 17 098 000 |
| Timbre Douanier (TD) | | | | 14 362 320 | 14 362 320 |
| Frais de mission | | | 1 840 000 | 1 840 000 | |
| Primes payées aux responsables du projet | | | | 8 728 000 | 8 728 000 |
| TOTAL | | | | 143 831 277 | |