



Rapport Narratif final

**Intervention Renforcement des capacités
des institutions et acteurs de la société
civile au niveau de la Région de Koulikoro
et du niveau central - MLI 16 047 11**

Mali

Table des matières

0	ACRONYMES.....	4
1	FICHE D'INTERVENTION.....	6
2	AUTO-EVALUATION DE LA PERFORMANCE	7
2.1	PERTINENCE	7
2.2	EFFICACITE.....	7
2.3	EFFICIENCE.....	7
2.4	DURABILITE POTENTIELLE.....	7
2.5	CONCLUSIONS.....	8
3	APPRECIATION DE LA STRATEGIE D'INTERVENTION.....	10
3.1	EVOLUTION DU CONTEXTE	10
3.1.1	<i>Contexte général et institutionnel.....</i>	<i>10</i>
3.1.2	<i>Contexte de gestion.....</i>	<i>10</i>
3.2	CHANGEMENTS SIGNIFICATIFS DANS LA STRATEGIE D'INTERVENTION.....	11
4	RESULTATS REALISES	13
4.1	PERFORMANCE DE L'OUTCOME	13
4.1.1	<i>Indicateurs atteints</i>	<i>13</i>
4.1.2	<i>Analyse de l'atteinte de l'outcome.....</i>	<i>13</i>
4.2	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 1	15
4.2.1	<i>Indicateurs atteints</i>	<i>15</i>
4.2.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i>	<i>15</i>
4.3	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 2	16
4.3.1	<i>Indicateurs atteints</i>	<i>16</i>
4.3.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i>	<i>16</i>
4.4	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 3	17
4.4.1	<i>Indicateurs atteints</i>	<i>17</i>
4.4.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i>	<i>17</i>
4.5	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 4	19
4.5.1	<i>Indicateurs atteints</i>	<i>19</i>

4.5.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i>	19
4.6	PERFORMANCE DE L'OUTPUT 5	20
4.6.1	<i>Indicateurs atteints</i>	20
4.6.2	<i>Analyse de la réalisation de l'output</i>	20
5	SYNERGIES ET COMPLEMENTARITES	23
5.1	AVEC LES AUTRES INTERVENTIONS DU PORTEFEUILLE	23
5.2	AVEC LES PROJETS POUR TIERS.....	23
5.3	AUTRES SYNERGIES ET COMPLEMENTARITES	23
6	THEMES PRIORITAIRES	24
6.1	ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE	24
6.2	GENRE	24
6.3	DIGITALISATION	25
6.4	APPROCHE FONDEE SUR LES DROITS HUMAINS : DROIT A L'ALIMENTATION	25
7	DURABILITE	26
8	LEÇONS APPRISSES	28
8.1	LES SUCCES	28
8.2	LES ECUEILS	29
8.3	QUESTIONS D'APPRENTISSAGE STRATEGIQUE	30
8.4	SYNTHESE DES ENSEIGNEMENTS TIRES.....	31
9	RECOMMANDATIONS	31
10	ANNEXES	33
10.1	CRITERES DE QUALITE	33
10.2	CADRE LOGIQUE ET/OU THEORIE DE CHANGEMENT MIS A JOUR	38
10.3	DECISIONS PRISES PAR LE COMITE DE PILOTAGE ET SUIVI.....	39
10.4	MATRICE DE MONITORING COMPLETE	40
10.5	RESSOURCES EN TERMES DE COMMUNICATION	50
10.6	PERSONNEL DE L'INTERVENTION	54
10.7	MARCHES PUBLICS	55
10.8	SUBSIDES	58

10.9	ACCORDS SPECIFIQUES DE COOPERATION	62
10.10	ÉQUIPEMENTS.....	63

0 Acronymes

ASC	Accord spécifique de coopération
ADR	Agence de Développement Régional
AOPP	Association des Organisations Professionnelles Paysannes
ATN	Assistant Technique National
ASPROFER	Association Professionnelle des Femmes Entrepreneuses Rurales
AREPK	Appui au Renforcement de l'Elevage et de l'Economie Pastorale
CAFO	Coordination des Associations et ONG Féminines du Mali
CDI	Commissariat au Développement Institutionnel
CFCT	Centre de Formation des Collectivités Territoriales
COPIL	Comité de Pilotage
CUK	Commune Urbaine de Koulikoro
CRK	Conseil Régional de Koulikoro
CR - ONG	Coordination Régionale des Organisations Non Gouvernementales
CS	Convention Spécifique ou Convention de Subsidés
CSC	Cahier Spécial des Charges
CT	Collectivité Territoriale
CRA-K	Chambre Régionale d'Agriculture de la Région de Koulikoro
CREDD	Cadre stratégique pour la Relance Economique et le Développement Durable du Mali
DRACPN	Direction Régionale de l'Assainissement, des Pollutions et du Contrôle des Nuisances
DRFEF	Direction Régionale de la Femme, de l'Enfant et de la Famille
DRH	Direction Régionale de l'Hydraulique
DGD	Direction générale Coopération au développement et Aide humanitaire
DI	Développement institutionnel
DO	Développement organisationnel
DRPIA	Direction Régionale de la Promotion des Industries Animales
DRPSIAP	Direction Régionale de la Planification, de la Statistiques et de l'Informatique Appliquée, de l'Aménagement du Territoire et de la Population
DRSV	Direction Régionale des Services Vétérinaires
DR	Direction Régionale
DRH	Direction Ressources Humaines

DRPFEF	Direction Régionale de la Promotion de la Femme, de l'Enfant et de la Famille
DRPIA	Direction Régionale des Productions et des Industries Animales
DRSV	Direction Régionale des Services Vétérinaires
DTF	Dossier Technique et Financier
EIES	Etude d'impact environnemental et social
Enabel	Agence Belge de Développement
ENA	Ecole Nationale d'Administration
FRBVIK	Fédération Régionale Bétail Viande Koulikoro
FRLAIT	Fédération Régionale de Lait de la Région de Koulikoro
GIRE	Gestion intégrée des ressources en eau
IRC	Intervention Renforcement de Capacités
IPR/IFRA	Institut Polytechnique Rural de Formation et de Recherche Appliquée
LCIANK	Lutte contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition dans les cercles de Nara, Kolokani et Banamba de la région de Koulikoro
PEPAK	Projet d'amélioration de l'accès à l'eau potable et à l'assainissement dans la région de Koulikoro
PICSA	Services Climatiques Participatifs et Intégrés pour l'Agriculture
PRC	Plan de renforcement des capacités
ODD	Objectif du Développement Durable
OSC	Organisation de la Société Civile
STD	Service technique déconcentré
UCP	Unité de Coordination de Programme

1 Fiche d'intervention

Intitulé de l'intervention	Renforcement des capacités des institutions et des acteurs de la société civile au niveau de la région de Koulikoro et le niveau central.
Code de l'intervention	MLI1604711
Localisation	Bamako, Koulikoro
Budget total	3.500.000 €
Institution partenaire	MLI - Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation (MATD)
Date de début de la Convention spécifique	13/09/2017
Date de démarrage de l'intervention/ Comité de pilotage d'ouverture	13/03/2018
Date prévue de fin de l'intervention	30 juin 2022
Date de fin de la Convention spécifique	12 septembre 2022
Groupes cibles	Acteurs institutionnels, Organisation de la société civile, Secteur privé de la région de Koulikoro, Acteurs du niveau central ayant des relations fonctionnelles avec ceux de Koulikoro,
Impact¹	MLI1604711 - Le développement institutionnel et les capacités des acteurs étatiques et non-étatiques sont renforcés.
Outcome	Les acteurs étatiques et non-étatiques au niveau central et dans la région de Koulikoro disposent d'un vivier de ressources humaines compétent à même d'impulser une dynamique de changement institutionnel et organisationnel.
Outputs	Résultat 1 : Les acteurs ont accès à une ingénierie de formation et de développement organisationnelle de proximité leur permettant d'améliorer la qualité de leurs outils et méthodes de renforcement des capacités Résultat 2 : Les capacités individuelles des acteurs du niveau central venant en appui aux structures de niveau régional sont renforcées. Résultat 3 : Les capacités individuelles des acteurs institutionnels de la région de Koulikoro sont renforcées Résultat 4 : Les capacités individuelles des acteurs OSC et des acteurs privés sont renforcées. Résultat 5 : Les acteurs publics et privés développent des alliances stratégiques pour entreprendre des initiatives novatrices relatives aux droits humains, à la protection de l'environnement, à la réduction des effets de changement climatique, à la digitalisation
Budget total de l'intervention	3.500.000 €

¹ L'impact se réfère à l'objectif général ; l'outcome se réfère à l'objectif spécifique ; l'output se réfère au résultat escompté
Rapport final intervention

2 Auto-évaluation de la performance

2.1 Pertinence

	Performance
Pertinence	A

L'intervention s'articule harmonieusement avec les politiques nationales et la stratégie belge. Elle satisfait aux engagements en matière d'efficacité de l'aide et est pertinente par rapport aux besoins des groupes cibles. En outre, sa logique d'intervention est claire et bien structurée avec des objectifs réalisables et cohérents ainsi qu'une identification claire et une gestion des risques et hypothèses. Ce projet apporte une plus-value dans la réalisation du Programme de Coopération Mali Belgique en étant additionnelle aux efforts des interventions sectorielles à travers un accompagnement de proximité aux acteurs étatiques et non étatiques qui y sont impliqués.

2.2 Efficacité

	Performance
Efficacité	A

Les ressources de l'Intervention (humaines, financières et matières) sont correctement générées. Tous les inputs sont disponibles à temps et dans les limites budgétaires. La plupart des activités sont réalisées dans les délais. Même si certaines ont été retardées, les risques ont été maîtrisés et cela n'a pas eu d'incidence significative sur la fourniture des outputs. Enfin tous les outputs ont été livrés dans les temps et sont de bonne qualité. Cela a contribué à atteindre les indicateurs des objectifs planifiés.

2.3 Efficience

	Performance
Efficience	A

L'Outcome a été réalisé en termes de couverture géographique (l'ensemble des cercles de la région sont concernés), de quantité (les indicateurs prédéfinis sont atteints) et de qualité (une ingénierie efficace et appropriée). Les résultats négatifs ont été atténués. Malgré un contexte difficile, l'intervention a fait preuve d'agilité. En effet, ce projet a réussi à adapter ses stratégies/activités et outputs en fonction de l'évolution des circonstances externes dans l'optique de réaliser l'Outcome. Les risques et hypothèses ont été gérés de manière proactive.

2.4 Durabilité potentielle

	Performance
Durabilité potentielle	B

La durabilité financière et économique n'est pas totalement assurée. Les problèmes doivent être traités en ce qui concerne la durabilité financière soit en termes de frais institutionnels ou liés aux groupes cibles, ou encore d'évolution du contexte

économique. L'intervention est appropriée par les groupes-cibles et persistante et répond à leurs besoins. La mise en œuvre se base en grande partie sur le Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes impliqués eux aussi, dans une certaine mesure, dans le processus décisionnel. La probabilité d'atteindre la durabilité est bonne, mais une certaine marge d'amélioration est possible.

L'intervention a bénéficié, en général, de l'appui de la politique et des institutions chargées de la mettre en œuvre, ou à tout le moins n'a pas été gênée par ceux-ci, et cet appui se poursuivra vraisemblablement. Enfin ce Projet a contribué au renforcement des capacités institutionnelles et organisationnelles des organisations bénéficiaires grâce à un accompagnement de proximité sous forme d'ingénierie de formation et de développement organisationnel. Des améliorations sont possibles en vue de garantir la durabilité.

2.5 Conclusions

- Malgré un contexte difficile (fragilité et de vulnérabilité), ce projet est considéré comme une réussite par l'évaluation finale externe. Cette performance s'explique par la flexibilité, l'agilité et la stratégie d'accompagnement de proximité en ingénierie de renforcement des capacités qui a été développée par l'équipe opérationnelle et de l'IRC dans un cadre partenarial avec les bénéficiaires finaux, les autorités et les interventions sectorielles ;
- Dans l'ensemble, l'IRC a atteint ses résultats de développement : (i) existence d'un vivier de compétences de plus de 5.000 personnes ; (ii) Une plus grande capacité des acteurs étatiques de la Région de Koulikoro à délivrer des services au plan quantitatif et qualitatif ; (iii) Une amélioration de la gouvernance interne des Organisations de la Société Civile et dans l'exercice de leurs rôles de plaidoyer et de Contrôle citoyen de l'action publique dans les instances locales de prise de décisions ;
- L'une des particularités de ce projet a été de consacrer un résultat à part entière permettant de développer des expertises sur les thèmes transversaux à travers des recherches actions formations qui se réalisent dans un cadre ouvert et multi-acteurs. En effet ces dernières visent à créer les conditions d'une meilleure utilisation des compétences acquises par les acteurs étatiques et non étatiques en vue de faire progresser la prise en compte des thèmes transversaux. A l'issue de ces recherches actions formations, des pratiques innovantes ont émergé : (i) un travail collaboratif se développe entre acteurs étatiques et non étatiques qui évoluaient auparavant de manière cloisonnés ; (ii) des apprentissages entre les pairs sont en développement au quotidien ; (iii) les résultats atteints sont innovants et appréciés par les bénéficiaires et au-delà de la Région de Koulikoro. Par exemple la dynamique de la digitalisation de l'Agriculture montre qu'une expérience, novatrice, peut partir du niveau régional et avoir un impact au niveau national (qui engage une dynamique de création de Pôle Numérique Agricole du Mali).

Intervention Manager Enabel

Maman Laminou TATA

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. Laminou', is written below the printed name.

3 Appréciation de la stratégie d'intervention

3.1 Evolution du contexte

3.1.1 Contexte général et institutionnel

Le contexte général de la période sous revue est caractérisé par la fragilité du Pays et la vulnérabilité face à des chocs sécuritaires, politiques, économiques sociales et sanitaires.

Le Mali évolue sous un régime exceptionnel de transition et avec des sanctions économiques et politiques prises par des pays membres de l'UEMOA, de la CEDEAO, de l'Union Européenne notamment. Cette situation d'embargo ainsi que les effets de la guerre en Ukraine se traduisent par des conséquences directes sur les populations maliennes. A cette situation de fragilité s'ajoute une situation de vulnérabilité face à l'insécurité alimentaire et face aux conséquences de la pandémie de la Covid19. La crise alimentaire en cette période de soudure précoce est sans précédent depuis la pénurie alimentaire de 1985.

Ce contexte particulier n'a pas eu des incidences négatives sur l'exécution normale du projet. Cette résilience du projet a été développée grâce à son agilité mais aussi l'existence d'une bonne dynamique de développement portée au niveau local et régional par les collectivités territoriales, les Préfectures, les Gouvernorats avec la participation des organisations de la société civile.

3.1.2 Contexte de gestion

3.1.2.1 Modalités de partenariat

Des contrats importants pour la mise en œuvre du Projet ont été développés pour la réalisation des outputs. En effet, le projet a conclu deux conventions de subsides pour la formation continue des praticiens de développement rural avec l'IPR/IFRA et pour une recherche action formation sur les changements climatiques avec ICRAF. Un Accord spécifique de Coopération a été conclu avec l'institut Egmont dans le cadre de la formation initiale des fonctionnaires stagiaires de l'ENA. Enfin divers marchés publics ont été accordés pour la mobilisation d'expertises perle en ingénierie de renforcement des capacités, la réalisation d'études, de formations techniques et managériales et sur les thèmes transversaux. Ces prestations de services ont contribué à la qualité de mise en œuvre des résultats tout en valorisant l'expertise belge. Les mesures restrictives dans le cadre de la riposte contre la Covid19, a eu des répercussions sur le respect des délais initiaux ou de modalités de mise en œuvre ce qui a amené ces prestataires et l'équipe du Projet à conclure des avenants sur la durée tout en restant dans le cadre du budget initial et des objectifs poursuivis.

3.1.2.2 Modalités opérationnelles

Le Comité de Pilotage est régi par un règlement d'ordre intérieur approuvé dès la phase de démarrage de l'IRC. Afin faciliter une mise en œuvre efficace, le Projet s'est doté des documents opérationnels suivants : (i) manuel des normes et procédures de gestion administrative et financière ; (ii) manuel opérationnel de renforcement des capacités assorti d'une Boîte à outils pour l'élaboration, la mise en œuvre et le monitoring des plans de renforcement des capacités. Par ailleurs chaque année, il est organisé une sessions annuelles d'analyses de résultats de développement du projet avec ses bénéficiaires finaux. Toutes ces modalités facilitent le développement des relations fonctionnelles entre les parties prenantes tout en garantissant une qualité de gestion et une gestion de la qualité. Bref toutes ces modalités sont appropriées pour l'atteinte des résultats de développement.

3.2 Changements significatifs dans la stratégie d'intervention

Longueur maximale recommandée : 500 mots

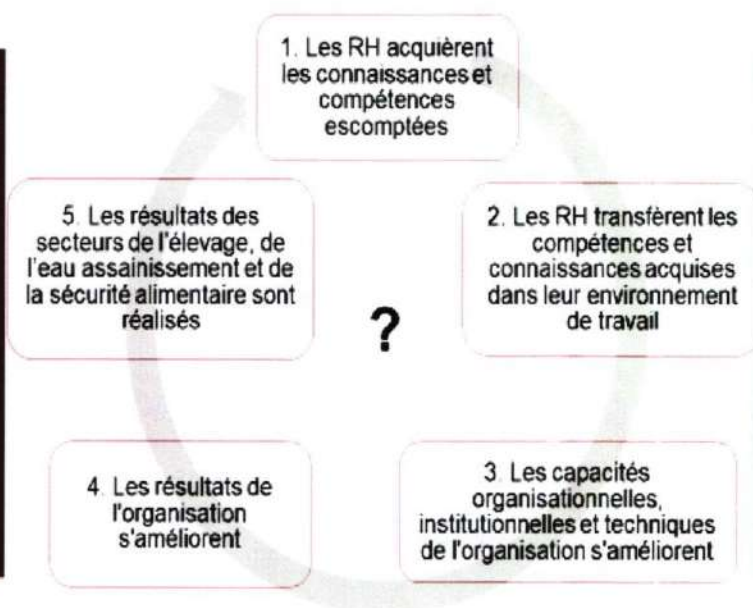
Les sphères de changement de l'IRC n'ont pas changé depuis la conception du projet jusqu'à l'élaboration de la Baseline.



Toutefois, Comme l'IRC est une intervention autonome mais également complémentaire aux interventions sectorielles, il s'est avéré nécessaires pour un meilleur suivi des changements individuels, organisationnels et institutionnels, il a fallu assurer une représentation plus pédagogique de cette vision holistique de changements (voir graphique ci-dessous). Tout cela a permis aux partis prenantes et à l'équipe du projet de mettre le focus sur l'analyse des changements lors des exercices d'auto-évaluation participatives notamment le suivi des incidences visées dans l'évolution des cartes de performances des acteurs étatiques et non étatiques cibles.

**La complémentarité
entre les projets
sectoriels et l'IRC**

**Le chemin du
changement**



4 Résultats réalisés²

4.1 Performance de l'outcome



4.1.1 Indicateurs atteints³

Indicateurs/marqueurs de progrès ⁴	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	Commentaires
Le taux d'application des apprentissages par des apprenants (%)	0%	80%	84%	100% selon les chefs hiérarchiques mais 84% selon les apprenants
Le nombre d'alliances stratégiques fonctionnelles	0	5	5	1 groupe ou réseau par thème transversal

4.1.2 Analyse de l'atteinte de l'outcome

L'accompagnement du Projet IRC a permis à la Région de Koulikoro de disposer de ressources humaines compétentes (ayant acquis un savoir, un savoir-faire et un savoir être). Ainsi Au niveau local et central, IRC a contribué au renforcement de capacités de plus de 5 000 personnes dans les domaines techniques et managériales conformément à des plans de renforcement des capacités spécifiques ainsi que des recherche/action/formation. Mais dans quelle mesure les apprenants appliquent et transferts les compétences acquises en situation professionnelle suite à l'accompagnement du Projet ?

Les résultats de l'enquête menée auprès des bénéficiaires de formations indiquent que globalement 84% des apprenants ont appliqué les compétences acquises. Mais ce taux global cache des disparités entre institutions et organisations de la société civile : près de 92 % des membres d'OSC et 79 % ont mis en pratique les compétences acquises au sein de leurs organisations respectives d'appartenance (partiellement et totalement). La différence dans l'utilisation des compétences entre ces deux types d'organisation est liée principalement à la flexibilité et l'autonomie de prise de décision au niveau de l'organisation bénéficiaire par rapport à la gestion de ressources humaines et au développement organisationnel. A noter que les responsables hiérarchiques des apprenants enquêtés estiment que le taux d'application des apprentissages est beaucoup plus élevé par rapport au point de vue des apprenants (100%). L'un dans l'autre la cible finale est atteinte.

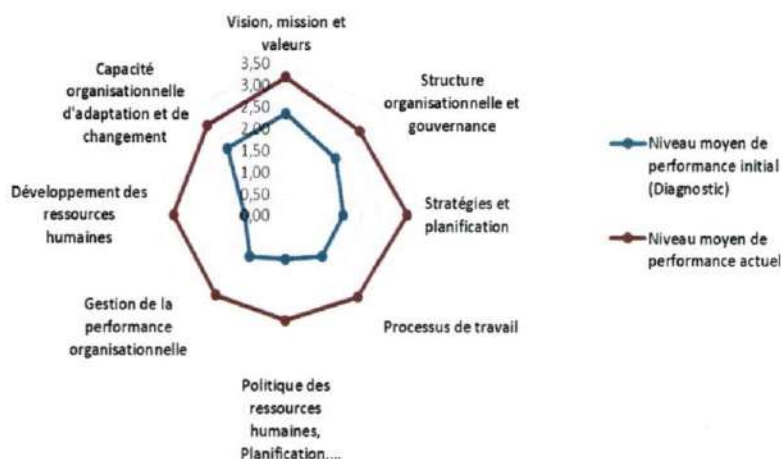
Les changements organisationnels entre la situation de référence et la situation actuelle démontre les changements organisationnels constatés selon 8 critères

² « Résultats » réfère aux résultats de développement. L'impact se réfère à l'objectif général ; l'outcome se réfère à l'objectif spécifique ; l'output se réfère au résultat escompté ; les outcomes intermédiaires se réfèrent aux changements générés suite à l'atteinte des outputs et permettant l'avancée vers l'outcome de l'intervention, à un plus haut niveau.

³ Vous pouvez utiliser le tableau fourni ou le remplacer par votre propre format de matrice de monitoring. Ajouter/supprimer des colonnes en fonction du contexte (certaines interventions devront ajouter des colonnes pour les années précédentes, tandis que d'autres – nouvelles – interventions n'auront pas encore de valeur pour l'année précédente).

⁴ Reprendre les indicateurs, tels qu'ils figurent dans le cadre logique (du DTF ou de la dernière version du cadre logique)
Rapport final intervention

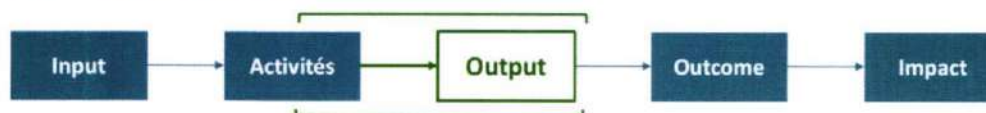
d'évaluation de la performance des organisations. Ce diagramme permet de voir les avancées.



Le monitoring de suivi des incidences, lors des ateliers d'auto-évaluation, permet également de qualifier l'évolution de la carte de performance avec des marqueurs de progrès. De ce suivi il ressort du suivi de 76 marqueurs de progrès au total, que 14,5% des changements attendus sont accomplis, 34,2% sont en démarrage et que pour 9,2% aucun progrès n'est enregistré.

Au terme de l'exécution du Projet, quatre grands changements significatifs sont constatés au niveau Outcome : (i) une plus grande capacité à délivrer des services par les structures publiques ; au niveau des collectivités locales, cela se traduit par une amélioration de la gouvernance (les relations interprofessionnelles sont plus fluides) et de la qualité des services rendus ; (ii) pour les organisations de la société civile une amélioration de la gouvernance et de la vie associative ; une élévation du niveau de vie de certains ménages (dont le chef d'unité est membre d'une OP, vétérinaires privés).

4.2 Performance de l'output 1⁵



4.2.1 Indicateurs atteints

Indicateurs/marqueurs de progrès ⁶	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	Commentaires
Nombre d'organisations bénéficiaires ayant une Carte de Performance	0	16	16	Réalisé comme prévu
Existence d'une mise en œuvre des actions avec différents produits formatifs (in situ, e-learning, coaching, bourse en Belgique, etc.)	Non	Oui	oui	Idem
Nombre de plans de RC approuvés par les organisations bénéficiaires	0	20	20	Idem
Nombre de sessions d'auto-évaluation RC positives réalisées annuellement avec les parties prenantes	0	4	4	Idem

4.2.2 Analyse de la réalisation de l'output

Le résultat 1 concerne la mise en place d'une ingénierie de renforcement de capacités, nécessaire pour accompagner les organisations bénéficiaires et les interventions sectorielles dans le bon déroulement des activités conformément à la méthodologie définie depuis la conception de l'IRC. Cette méthodologie définit trois grands étapes et outils à développer et à appliquer à savoir : (i) Les sessions d'information auprès des organisations bénéficiaires ; (ii) la carte de performance par organisation bénéficiaire.; (iii) le plan de renforcement des capacités. Ainsi donc 6 organisations de la société civile et 10 institutions de la Région de Koulikoro ont bénéficié d'une approche spécifique de renforcement des capacités à travers un accompagnement de proximité en termes de démarche méthode et outils. Par ailleurs, l'approche commune à plusieurs organisations de base et au niveau régional a concerné les communes, les Préfectures et huit autres services techniques déconcentrés de l'Etat. Toute cette méthodologie est détaillée dans une Boîte à Outils, un manuel opérationnel et une note de capitalisation. Enfin une communication en ligne permet de diffuser des articles et vidéo en direction d'un large public notamment celui de la Région de Koulikoro.

Le dispositif d'appui au renforcement des capacités a initié des exercices d'auto-évaluation annuelles participatives afin d'apprécier les changements significatifs constatés aux niveaux individuels, organisationnels et institutionnel. Les informations

⁵ Le template prévoit jusqu'à 3 outputs (chapitres 2.2, 2.3 et 2.4). Si l'intervention compte plus d'outputs, simplement copier et coller les chapitres supplémentaires relatifs aux outputs. Si l'intervention compte moins de 3 outputs, simplement supprimer les chapitres non nécessaires).

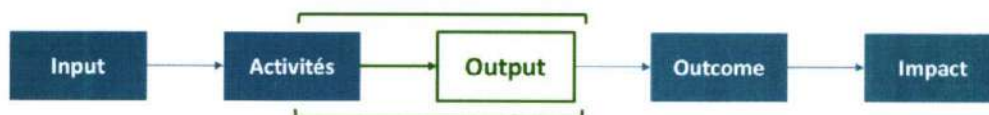
En ce qui concerne le niveau de l'outcome, vous pouvez aussi remplacer ce tableau par le propre format de l'intervention (p.ex., de votre outil de monitoring opérationnel)

⁶ Reprendre les indicateurs, tels qu'ils figurent dans le cadre logique (du DTF ou de la dernière version du cadre logique) Rapport final intervention

sur le suivi des changements sont préalablement collectées à l'aide des tablettes auprès des points focaux des organisations bénéficiaires à travers une Enquête spécifique en ligne grâce à l'utilisation de tablettes et logiciel ODK Collect.

Bref ce résultat a été largement atteint et a contribué à l'atteinte de l'objectif spécifique grâce à l'approche participatif et les synergies d'interventions développées tout en garantissant une rigueur méthodologique appropriée par les bénéficiaires finaux.

4.3 Performance de l'output 2⁷



4.3.1 Indicateurs atteints

Indicateurs	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	Commentaires
Nombre de cadres centraux formés	0	100	220	
Taux de satisfaction des apprenants (%)	0	80	98%	
Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation %)	0	80	100	

4.3.2 Analyse de la réalisation de l'output

Le développement des compétences des cadres centraux venant en appui aux acteurs étatiques et non étatiques de la région de Koulikoro s'est appuyé sur le Programme de développement institutionnel du Mali qui prône : « l'émergence et professionnalisation d'une nouvelle génération de managers à travers le renforcement des capacités managériales ». C'est ainsi que des sessions de formation continue sur la Gestion axée sur les résultats et le Gendermainstreaming en lien avec les budget-programmes ont été organisés au profit des cadres des Ministères et des Cellules de Planification / statistiques. Ces activités ont contribué indirectement au renforcement de la qualité de l'offre de formation continue de l'Ecole Nationale de l'Administration Publique (ENA). Cette dernière a bénéficié également de l'expertise internationale mobilisée par l'Institut Egmont dans le cadre d'un Accord Spécifique de Partenariat avec l'IRC qui a permis d'assurer la formation initiale complémentaire de deux promotions d'élèves stagiaires (222 personnes). les restrictions imposées par les

⁷ Le template prévoit jusqu'à 3 outputs (chapitres 2.2, 2.3 et 2.4). Si l'intervention compte plus d'outputs, simplement copier et coller les chapitres supplémentaires relatifs aux outputs. Si l'intervention compte moins de 3 outputs, simplement supprimer les chapitres non nécessaires).

En ce qui concerne le niveau de l'outcome, vous pouvez aussi remplacer ce tableau par le propre format de l'intervention (p.ex., de votre outil de monitoring opérationnel)
Rapport final intervention

mesures de riposte contre la Covid19 a amener Egmont et IRC à faire preuve de flexibilité en organisant une formation en ligne pour la 3ème promotion de l'ENA en lieu et place de la formation présentielle.

La formation initiale complémentaire des fonctionnaires stagiaires de l'ENA n'était pas prévue au départ mais s'est avérée nécessaire en cours de mise en œuvre . Finalement cette formation imprévue a connu un fort succès auprès des apprenants, des autorités maliennes tout en valorisant l'image de marque de la Belgique au Mali.

4.4 Performance de l'output 3⁸



Longueur maximale recommandée : 1 page par output

4.4.1 Indicateurs atteints

Indicateurs	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	Commentaires
Nombre de personnes formées (apprenants)	0	2 356	3 029	
Taux de satisfaction des apprenants sur le contenu de la formation (%)	0	80%	97,7%	
Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation (%)	0	80%	97%	

Ce tableau reprend automatiquement la synthèse des indicateurs pour le niveau output mis à jour dans Pilot.

4.4.2 Analyse de la réalisation de l'output

Plus de 3 000 personnes sont bénéficiaires des actions, ce qui dépasse les prévisions initiales (+128%). Ces actions ont concerné très majoritairement les hommes (70%). Ce faible nombre de femmes concernées par les actions de renforcement des capacités au niveau des institutions est lié à leur insuffisance numérique dans les recrutements à la fonction publique. Malgré la prise en compte du genre par l'IRC.

⁸ Le template prévoit jusqu'à 3 outputs (chapitres 2.2, 2.3 et 2.4). Si l'intervention compte plus d'outputs, simplement copier et coller les chapitres supplémentaires relatifs aux outputs. Si l'intervention compte moins de 3 outputs, simplement supprimer les chapitres non nécessaires).

En ce qui concerne le niveau de l'outcome, vous pouvez aussi remplacer ce tableau par le propre format de l'intervention (p.ex., de votre outil de monitoring opérationnel)

La grande majorité des formations (54%) a bénéficié aux services déconcentrés de l'État. Cela traduit bien le fait que l'IRC est en appui aux programmes sectoriels et les services de l'État, au niveau régional, qui sont mobilisés pour atteindre les objectifs fixés dans les domaines de concentration (élevage, sécurité alimentaire, eau et assainissement) d'une part et pour appuyer les acteurs des organisations de la société civile (structures associatives et professionnelles faitières, prestataires privés, ménages) impliqués dans les actions de développement d'autre part.

Les formations qui ont regroupé le plus de personnes sont la maîtrise d'ouvrage locale (200 personnes), l'élaboration et l'exécution du budget-programme (130 personnes), la planification stratégique et le suivi-évaluation (128 personnes), les études d'impact environnemental et social (92 personnes).

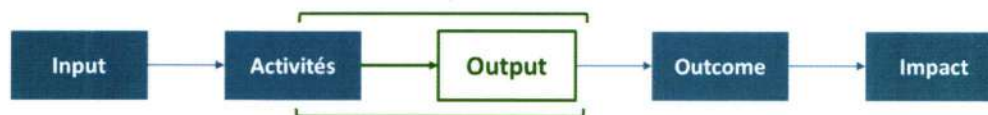
Les formations sur les procédures et outils d'étude d'impact environnemental et social (EIES) ont été réalisés afin de développer les compétences et les connaissances des cadres des services techniques déconcentrés de la région pour une meilleure prise en compte des dimensions environnementales et sociales dans les phases d'élaboration et de mise en œuvre des politiques publiques (projets et programmes). En outre il s'agit de doter ces cadres de compétences (savoir-faire) afin qu'ils puissent pleinement jouer leurs rôles et assumer leurs responsabilités dans la conduite des études d'impact environnemental et social.

La visite d'études en Belgique sur le thème de la coopération décentralisée. 7 élus ont permis aux élus locaux de découvrir des expériences autres en matière de fourniture des services publics d'eau potable et assainissement, de formation professionnelle en lien avec les enjeux du développement économique local et de la problématique de l'intercommunalité. Ces expériences ont été valorisées dans la Région de Koulikoro à travers la promotion de la filière boue de vidange, la digitalisation et l'employabilité des jeunes. Ce benchmarking a facilité des prises de décisions administratives ayant permis d'aboutir à la création d'un centre incubateur par le Conseil Régional de Koulikoro d'une part et la levée des goulots d'étranglements préalables à la réalisation de la STBV de Koulikoro et de Dioila d'autre part.

L'IRC a assuré la formation des points focaux sur les outils et méthodes de suivi évaluation afin de développer leurs savoirs et compétences dans la collecte, l'analyse et l'utilisation des données sur les changements individuels et organisationnels.

Le taux de satisfaction des participants aux formations est élevé (97,7%). Ce degré de satisfaction est mesuré à chaud juste après les formations. L'enjeu est celui de la valorisation des formations en situation professionnelle et au sein des organisations bénéficiaires. Afin de s'assurer que les acquis des apprentissages sont valorisés, l'IRC organise des ateliers et des missions d'évaluation sur le terrain pour la vérification et interroge les points focaux sur l'évaluation des acquis en utilisant des tablettes pour la collecte des données (avec l'application ODK Collect).

4.5 Performance de l'output 4⁹



4.5.1 Indicateurs atteints

Indicateurs	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	Commentaires
Nombre de personnes formées (apprenants)	0	980	1 554	
Taux de satisfaction des apprenants sur le contenu de la formation (%)	0	80%	98%	
Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation (%)	0	80%	97%	

Ce tableau reprend automatiquement la synthèse des indicateurs pour le niveau output mis à jour dans Pilot.

4.5.2 Analyse de la réalisation de l'output

Dans l'ensemble, les indicateurs clés dans le domaine du renforcement des capacités des acteurs des organisations de la société civile et de ceux du secteur privé ont été atteints. Ainsi plus de 1 500 cadres des OSC et du secteur privé ont été formés dans 14 thématiques différentes. La participation des femmes dans ces actions de renforcement des capacités auprès des organisations de la société civile est quasiment à parité avec celle des hommes. Elles sont 767 à avoir bénéficié des formations, ce qui représente 49% des effectifs des apprenants touchés par le Projet au niveau de ces acteurs non étatiques. Les membres des OSC ont été renforcés en matière de plaidoyer, de leadership, de budget programme, de planification stratégique, de genre, de maîtrise d'ouvrage, d'élaboration du PDSEC, l'entrepreneuriat agricole, le développement des chaînes de valeurs ainsi que le foncier rural et prévention / gestion de conflits ruraux notamment. Les apprenants à 97% ont très largement apprécié l'équilibre entre les connaissances théoriques et les apports pratiques (outils et leur application pratique). Ces compétences acquises ont été utilisées en situation professionnelle par les apprenants. Toutefois, il faut constater que malgré ces engagements, les indices de satisfaction ne donnent qu'une indication, à un temps donné, **qui est un niveau de perception**. Les résultats et les acquisitions ne peuvent se vérifier que dans la durée.

⁹ Le template prévoit jusqu'à 3 outputs (chapitres 2.2, 2.3 et 2.4). Si l'intervention compte plus d'outputs, simplement copier et coller les chapitres supplémentaires relatifs aux outputs. Si l'intervention compte moins de 3 outputs, simplement supprimer les chapitres non nécessaires.

En ce qui concerne le niveau de l'outcome, vous pouvez aussi remplacer ce tableau par le propre format de l'intervention (p.ex., de votre outil de monitoring opérationnel)
Rapport final intervention

4.6 Performance de l'output 5¹⁰



4.6.1 Indicateurs atteints

Indicateurs	Valeur de base	Cible finale	Valeur finale obtenue	commentaires
Nombre d'appuis apportés aux réseaux coalitions et alliances stratégiques / genre	0	4	4	
Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux, coalitions et alliances stratégiques /genre	0	16	16	16 organisations impliquées
Nombre d'appuis apportés aux réseaux, coalitions et alliances stratégiques /changement climatique	0	4	3	
Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux, coalitions et alliances stratégiques /changement climatique	0	10	17	Acteurs institutionnels impliqués
Nombre d'appuis apportés aux réseaux et alliances stratégiques / Digitalisation	0	4	4	
Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux, coalitions et alliances stratégiques / Digitalisation	0	10	153	Acteurs institutionnels impliqués
Nombre d'appuis apportés aux réseaux et alliances stratégiques / Droits humains	0	4	1	1 forum Droit Alimentation
Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux, coalitions et alliances stratégiques /Droits Humains	0	16	46	Acteurs institutionnels impliqués

Ce tableau reprend automatiquement la synthèse des indicateurs pour le niveau output mis à jour dans Pilot.

4.6.2 Analyse de la réalisation de l'output

Ce résultat est axé sur la promotion d'innovations en matière de droits humains, d'environnement / changement climatique, de droits humains ainsi que la digitalisation. Cette promotion se fait à travers des recherches actions formation dans

¹⁰ Le template prévoit jusqu'à 3 outputs (chapitres 2.2, 2.3 et 2.4). Si l'intervention compte plus d'outputs, simplement copier et coller les chapitres supplémentaires relatifs aux outputs. Si l'intervention compte moins de 3 outputs, simplement supprimer les chapitres non nécessaires).

En ce qui concerne le niveau de l'outcome, vous pouvez aussi remplacer ce tableau par le propre format de l'intervention (p.ex., de votre outil de monitoring opérationnel)
Rapport final intervention

un cadre participatif et inclusif de façon à développer des groupes de travail, des réseaux (qualifiés d'alliances stratégiques autour des initiatives novatrices).

Recherche / action / formation sur l'environnement et changement climatique

Dans le cadre de la mise en œuvre d'une convention de subsides avec ICRAF, cette recherche action a été réalisée au niveau des Communes Rurales de Wacoro et Zan Coulibaly. Cette expérience porte sur la mise en place de Plateformes d'Innovations et la promotion d'une agriculture intelligente face au climat, l'agroforesterie et la promotion des cultures fourragères avec des résultats satisfaisants. Deux plateformes d'innovation (PI) multi-acteurs et deux 2 Centres Ruraux de ressources sont fonctionnels au niveau de la Région de Dioila. Ces derniers, s'investissent dans des activités concrètes : (i) restaurations des terres dégradées, (ii) plantation des arbres, (iii) gestion / distribution des semences et celles des cultures fourragères ; (iv) Diffusion à large échelles des pratiques climato-intelligente à travers le conseil agricole s'appuyant sur l'identification des besoins en formation des communautés ; (v) le développement des services climatiques participatifs et intégrés pour l'agriculture afin d'asseoir un mécanisme de prévention et de gestion de risques agricoles fondé sur l'utilisation des informations agro météorologiques numériques et fiables. L'analyse de l'occupation des sols et des données historiques sur 20 ans, a été un facteur déterminant dans les prises de décision au niveau des exploitations agricoles (face aux risques : sécheresse, inondations, épizooties) d'une part et dans les choix des technologies climato-intelligente au niveau des Centres de Ressources Rurales et des paysans pilotes.

Recherche / action / formation sur le « Genre au Concret »

Après avoir renforcé les capacités individuelles des ressources humaines d'institutions et acteurs de la société des organisations cibles, un groupe « leadership et autonomisation des femmes » a été mis en place. Sur la base d'un coaching assuré par le Projet et une expertise externe, Ce Groupe a réalisé une recherche action sur les femmes exploitantes de sable et gravier dans le lit du fleuve Niger à Koulikoro. Au terme de cet exercice ces personnes ont développé un travail collaboratif qui a abouti à l'identification et la formulation d'un projet d'amélioration du statut et de la position des femmes et des filles exploitantes de sable et gravier. Cette initiative a été entreprise dans un but d'empowerment de ces femmes et leur prise en compte dans un futur Portefeuille de la Coopération Gouvernementale Belge.

Recherche-action- formation sur « la digitalisation au concret »

Afin de promouvoir l'usage du numérique dans le secteur rural et la gouvernance territoriale, le projet a développé une stratégie axée sur la facilitation et la mise en relation entre pourvoyeurs de solutions et applications numériques et utilisateurs potentiels issus du secteur rural (institutions, société civile, Organisations Professionnelles Agricoles et opérateurs privés). Cette facilitation (ou Enabling) a permis d'aboutir à des produits suivants : (i) cartographie des applications et solutions numériques existantes au niveau de la Région de Koulikoro et Bamako (ii) institutionnalisation d'un Salon Numérique Agricole comme événement annuel

majeur de l'écosystème numérique et le monde rural permettant de promouvoir les innovations digitales, un développement de relations d'affaires entre startups de l'économie numérique et les acteurs du monde rural ainsi que des échanges lors des conférences et visites de stands. En outre pour inciter à la créativité et à l'émulation au niveau des startups digitales, un concours (Hackathon) est organisé afin de primer les meilleures applications digitales apportant des réponses concrètes et adaptées aux besoins des paysans. Cette dynamique enclenchée par la Foire du Numérique a eu des effets positifs sur la digitalisation de l'agriculture : (i) création d'un centre incubateur des jeunes par le Conseil Régional ; (ii) création du Centre d'Innovation et de Développement Rural pour la formation, l'incubation, l'accélération et l'innovation en matière d'AGRITECH. (ii) Lancement par le Ministère en charge de l'Economie Numérique d'un processus de création Pôle Numérique Agricole du Mali sur la base de l'expérience développée au niveau de la Région de Koulikoro avec l'appui du projet IRC.

Recherche action formation le Droit à l'alimentation dans le cadre d'une approche fondée sur les droits humains

Comment traduire dans les faits le concept « approche fondée sur les droits humains » dans le contexte spécifique de la Région de Koulikoro ? Ce questionnement a suscité auprès des organisations bénéficiaires la nécessité de réaliser une recherche action concrète. C'est qu'un forum régional sur le droit à l'alimentation a été organisé dans un cadre multi-acteurs en partenariat avec la FAO. Cette rencontre a permis aux détenteurs de droits et aux porteurs de devoir d'internaliser l'approche fondée sur les droits d'une part et de discuter ensemble sur les pistes d'action à développer pour le renforcement des capacités des institutions et acteurs de la société civile sur le droit à l'alimentation.

5 Synergies et complémentarités

5.1 Avec les autres interventions du portefeuille

L'intervention de renforcement des capacités a été conçue et mise en œuvre en cohérence avec les autres interventions de la coopération Mali-Belgique dans la région de Koulikoro. En effet, ce projet vient ainsi en appui aux interventions sectorielles, dans la mesure où elle se focalise sur le renforcement des capacités des acteurs qui sont leurs partenaires de mise en œuvre. Il accompagne les acteurs étatiques et non étatiques ainsi que les équipes de projets sectoriels à travers son expertise en ingénierie de renforcement des capacités : approches, stratégies et méthodes de Renforcement des Capacités ciblées sur la performance. Ainsi des relations étroites et des relations de complémentarités ont été développées avec néanmoins une clarification des sphères d'influences de chaque type de projet : IRC se focalise sur les capacités individuelles et leur transfert dans l'organisation ; Les interventions sectorielles appuient les organisations à devenir plus performantes et à réaliser des résultats pour les populations de Koulikoro. Ensemble, toutes ces Interventions, adressent l'ensemble de la théorie de changement, ce qui devrait permettre de maximiser l'efficacité.

Un dispositif d'expertise en Renforcement des Capacités mis en place, intervient à la demande des interventions sectorielles dans une optique de mutualisation des compétences. En matière de développement de compétence et de renforcement des capacités organisationnelles et institutionnelle.

Par ailleurs le Projet IRC et l'Intervention Appui au renforcement de l'Elevage et de l'économie pastorales ont travaillé ensemble dans le cadre de la mise en œuvre de la mise en œuvre de trois actions innovantes : deux recherche-actions – formations : recherche action sur la promotion de l'agriculture climato-intelligente et la recherche action sur l'insertion socio-économique des jeunes et l'entrepreneuriat agrosylvopastorales

5.2 Avec les projets pour tiers

Enabel met en œuvre le Programme d'appui au fonctionnement de l'état civil et à la mise en place d'un système d'information sécurisé (PAECIS). Financé par l'Union Européenne, ce projet intervient dans toutes les Régions du Mali dont Koulikoro. Dans le cadre de la mise en œuvre du plan de renforcement des capacités de la Commune Urbaine de Koulikoro, l'IRC a accompagné cette commune dans la dématérialisation de sa gestion administrative et financières. Cette action eu des résultats positifs au niveau du Service d'Etat civil en matière d'archivage et d'amélioration de la qualité de service rendu aux citoyens par cette Collectivité Territoriale.

5.3 Autres synergies et complémentarités

Le Projet IRC a jeté les bases d'un développement des relations avec l'Institut Royal des Relations Internationales – Egmont dans le cadre de la formation initiale de fonctionnaires stagiaires de l'ENA, l'organisation de quatre stages de professionnalisation de ces derniers au sein de l'administration publique belge ainsi que l'organisation d'une visite d'échanges des élus de la Région de Koulikoro sur la coopération décentralisée en Belgique. Toutes ces actions ont permis d'améliorer l'image de marque de la Belgique au Mali. Par ailleurs cette action a contribué à l'éveil de conscience des maires et présidents de conseil de cercle et de région sur les questions relatives à l'assainissement, l'employabilité des jeunes. Cette visite a permis de lever les goulots d'étranglement pour la création de deux stations de boues de vidanges, de redynamiser les services communaux d'assainissement et création d'un centre incubateur à Kati. Par ailleurs ce voyage a permis développant des relations de partenariat entre collectivités territoriales malienne avec la SPGE, l'Union des Villes et Communes de Wallonie notamment.

Le projet a fait appel à l'expertise de l'ONG Belge, Le Monde selon les femmes pour le développement des compétences des acteurs étatiques et non étatiques en Genre et Développement. La qualité de cette prestation a été unanimement reconnue en termes d'approches innovantes et de résultats : (i) formation des formateurs en Genre ; (ii) Formation sur le Gendermainstreaming ; (iii) Recherche action formation sur le "Genre au concret" dont les témoignages sur le cas de violence basée sur le Genre dont les femmes exploitantes de sables à Koulikoro ont fait l'objet d'un article diffusé en Belgique. Il s'agit là d'un bel exemple de sensibilisation et d'éducation au développement au Nord à partir d'un cas concret sur le statut et la position des femmes dans un Pays Fragilité.

6 Thèmes prioritaires

6.1 Environnement et changement climatique

En matière de développement des compétences des acteurs étatiques et non étatiques les actions portées essentiellement sur le cadre réglementaire d'Etude d'Impact environnemental et sociaux (EIES), la conduite des analyses EIS, l'agriculture intelligente face au climat ainsi que la formation professionnelle duale en techniques de construction en Voûte Nubienne.

Les Centres ruraux de services sont des véritables instruments de conseils agricoles de proximité sur les pratiques agro écologiques, agroforesterie et promotion des cultures fourragères, promotion des filières non ligneuses et banques de semences : 301 personnes dont 233 femmes concernées. La valorisation de l'information climatique au niveau des paysans issus des Centres de Ruraux de Ressources constitue un puissant outil de prévention et de gestion des risques Agricoles à cause de la variabilité climatique et de la dégradation de l'environnement. Dans cette perspective, le Projet a développé l'approche services climatiques participatifs intégrés pour l'Agriculture. Ainsi 10 membres de groupes locaux d'assistance météorologiques et 155 paysans qui ont acquis des compétences sur l'interprétation des données climatiques, la prise de décision et la promotion des pratiques climato-intelligente

La promotion de bâtiments bioclimatiques (sans bois, sans fer et sans ciment) est une dimension importante en matière d'atténuation et d'adaptation. La formation professionnelle duale a permis aux apprenants de construire 20 habitat en voûte nubienne (VN) et de réaliser quatre infrastructures communautaires (à usage agricole, des magasins de stockage et des poulaillers) réalisés selon la technique Voûte Nubiennes. Les maisons en VN préservent de la coupe intempestive de bois de façon durable ; elles conservent la fraîcheur beaucoup plus que les constructions classiques. Selon les promoteurs de ce type d'habitat, par rapport à une construction en ciment et en tôle, les gains s'élèvent à 557 tonnes équivalent CO₂ pour un total de 680 m² d'habitats et chantiers communautaires construits en VN.

6.2 Genre

En matière de développement des compétences, l'accent a été mis sur (i) la formation des cadres centraux en Gendermainstreaming, (ii) la formation en leadership féminin ; (iii) la mise en œuvre des recherches actions sur la situation des femmes qui font l'extraction du sable dans la commune de Koulikoro à travers un Groupe de travail composé de représentants d'institutions et organisations de la société civile.

En termes de résultats concrets tous ces apprentissages ont permis de renforcer les capacités de prise de parole et d'expression des femmes en public, de mieux comprendre les contraintes à l'affirmation de la place et du leadership des femmes dans les situations professionnelles et dans les organisations. Dans la foulée de cette dynamique est née la plateforme sur « le leadership féminin et l'autonomisation économique des femmes » à la suite d'un atelier de formation fin 2019.

Ce groupe thématique de recherche-action vise à améliorer les pratiques professionnelles en genre et développement ; il est porté par 16 organisations cibles.

Le travail de recherche action genre a combiné plusieurs approches dans le but de traduire « le genre au concret », avec l'appui de l'ONG belge « le Monde selon les femmes ». Ainsi les exploitantes de sables de la commune de Koulikoro ont servi de porte d'entrée pour la recherche-action et cela a abouti à un rapport d'étude qui montre bien que ces femmes sont « au bas de l'échelle de la chaîne d'exploitation » sans accès au crédit, à la santé, à l'eau potable. Ainsi la formulation d'un projet d'amélioration du statut et de la position de ces femmes est en cours de formulation : l'analyse diagnostique, la théorie de changement, les axes d'interventions et marqueurs de progrès sont ébauchés. Il ne reste qu'à compléter ce document par un cadre logique et un budget pour boucler ce dossier.

6.3 Digitalisation

Le Projet a tout d'abord réalisé un travail de Mapping sur les solutions possibles aux besoins des populations rurales. Ce fut le déclic ayant permis de révéler l'existence d'une offre et d'une demande en solutions numériques dans le domaine de l'agriculture, de l'élevage, l'eau et assainissement ainsi que le développement des filières agro-sylvo-pastorales notamment.

Sur la base de ce premier acquis, est née l'idée d'organiser chaque année un événement appelé « la Foire du Numérique au service du développement rural » ou Salon Numérique Agricole de Koulikoro. A travers les deux éditions annuelles organisées, ce cadre d'échanges a facilité la mise en relation entre les fournisseurs et les demandeurs de solutions numériques. Ces solutions ont par la suite été adaptées à la demande. L'on retient entre autres solutions, la mise à disposition pour les producteurs des informations en temps réel sur le marché des produits agricoles (fluctuation des prix), l'information météo visant à anticiper sur certaines actions clé dans le cycle de la production, l'usage du drone en milieu rural, la technologie d'arrosage à distance, la finance rurale inclusive notamment. Cette dynamique de l'essor du digital dans la Région de Koulikoro a bénéficié d'un portage politique très fort ce qui a induit son appropriation par le Gouvernement qui a engagé un processus de création d'un Pôle Numérique Agricole du Mali.

6.4 Approche fondée sur les droits humains : Droit à l'alimentation

Le renforcement des capacités des acteurs étatiques et non étatiques est en soi un moyen pour concrétiser cette approche au niveau territorial afin d'amener les organisations de la société civile d'exercer leurs rôles de plaidoyer, de lobbying et de contrôle citoyen de l'action publique. C'est aussi un moyen de renforcer les capacités des obligataires de droit que sont les collectivités territoriales et l'Administration publique.

Mais pour aborder concrètement la problématique des Droits Humains, en cohérence avec les autres interventions du Programme bilatéral, un consensus a été vite trouvé sur le Droit à l'alimentation. C'est ainsi qu'un forum des acteurs institutionnels et organisations de la société civile de la Région de Koulikoro a été organisé par IRC en partenariat avec la FAO.

Cette rencontre a regroupé une cinquantaine de participants issus des Ministères Techniques, de l'Administration Territoriale, des services techniques déconcentrés de l'Etat, des organisations de la société civile de la Région de Koulikoro ainsi que d'autres partenaires techniques et financiers.

Le forum avait pour but de contribuer à l'amélioration de la mise en œuvre d'une approche fondée sur les droits humains dans le cadre de la mise en œuvre des projets / programmes au niveau de la Région de Koulikoro. De façon spécifique, il s'agit d'informer et de sensibiliser sur les acteurs étatiques et non étatiques de cette Région sur les Directives volontaires pour la concrétisation progressive du Droit à l'alimentation. Cela a permis de renforcer les compétences des détenteurs

de Droits et des titulaires de responsabilités en présence, sur le droit à l'alimentation. En effet au terme de ce forum tous les participants ont internalisé le concept et internalisent les principes d'une approche fondée sur les droits dans le cadre de la mise en œuvre des projets / programmes de sécurité alimentaire, élevage, eau / assainissement. Par ailleurs ont engagé des réflexions stratégiques, entre les pairs autour des questionnements suivants discutés en ateliers participatifs : Comment renforcer les capacités des porteurs de devoirs à s'acquitter de leurs obligations en matière de droit à l'alimentation dans un contexte de sécurité alimentaire ? Comment habiliter les titulaires de droits à connaître, faire valoir et jouir de leurs droits à l'alimentation dans un contexte de sécurité alimentaire ? Ces réflexions stratégiques, ont influencer le choix du sujet de la recherche action sur le genre au concret. « Afin de ne laissez personne à côté », cette recherche action a été orienté vers un groupe de femmes marginalisés et pratiquant un travail indigne et dévalorisant qui interpelle les obligataires de droits pour en faire en sorte que le Droits humains de ces femmes soient respectés. Les résultats de ce forum ont également influencé positivement la dynamique de coordination locale de la sécurité alimentaire au niveau de l'Intervention « Lutte contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition.

7 Durabilité

Viabilité économique et financière des résultats de l'intervention

Les ressources humaines des organisations bénéficiaires continueront d'utiliser les compétences acquises et de continuer à renforcer leur capacité organisationnelle de façon endogène. Mais la durabilité financière sera mitigée dans la mesure où les capacités financières des organisations sont limitées par rapport à leurs besoins. En l'état actuel les ressources propres des organisations bénéficiaires ne permettent pas d'autofinancer la totalité de leurs besoins en formations permanente. En 2022 par exemple, tous les acteurs étatiques ne peuvent mobiliser qu'un maximum de 15 % de leurs budgets annuels à cause de la situation politique, économique et sécuritaire du pays. Par ailleurs les capacités d'autofinancement organisations de la société civile sont faibles et constituent une contrainte majeure pour être autonomes dans la réalisation de leurs plans de développement. Toutefois, il y a une volonté politique de l'Etat de financer un vaste programme de formation continue des cadres de l'administration publique d'une part et des acteurs étatiques et non étatiques du secteur rural d'autre part.

Degré d'appropriation de l'intervention par les groupes cibles

Cette intervention est appropriée par les groupes cibles. En effet toutes les organisations bénéficiaires de l'IRC ont participé activement à la Co création et à l'internalisation des démarches, méthodes et outils de renforcement des capacités. Tous les apprentissages dispensés ont mis l'accent sur une approche de qualité qui fait de chaque personne formée l'acteur et non le sujet des formations d'où une meilleure internalisation des acquis des apprentissages et son application en situation professionnelle à la satisfaction de leurs chefs hiérarchiques.

En matière d'application des apprentissages en situation professionnelle (structures étatiques et organisations), les évaluations effectuées montrent que 84% ont appliqué les compétences acquises au moins partiellement. Ces données proviennent également de la consultation des responsables hiérarchiques sur la valorisation des apprentissages. En effet les responsables des Organisations Bénéficiaires (OB) estiment que, non seulement les apprentissages sont appliqués en situation professionnelle, mais ils le sont selon les modalités suivantes mais de façon non exhaustive :

Pour les services techniques déconcentrés de l'Etat :

- Prise en compte des questions d'impacts environnementaux et sociaux (micro-barrages, infrastructures routières...)

- Élaboration de plans stratégiques
- Élaboration des programmes et plans annuels de performances
- Élaboration de plans de RC du personnel (+ suivi) ;
- Élaboration de questionnaires genre pour une meilleure prise en compte des femmes

Pour les collectivités territoriales :

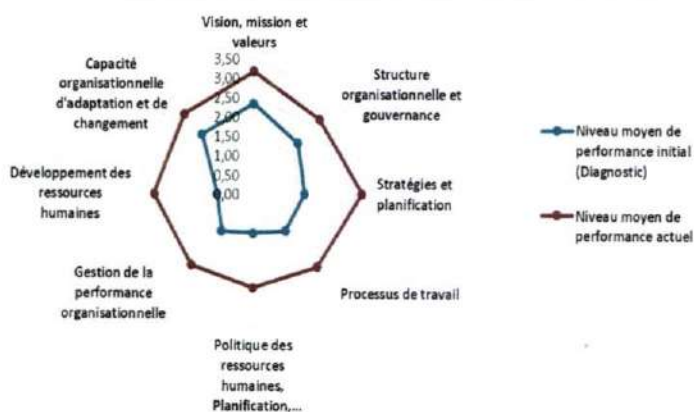
- Élaboration de budget
- Élaboration des documents de planification de l'assainissement
- Élaboration de PDSEC à l'interne (sans appel à des consultants) ;
- Définition de plans de passation des marchés

Pour les organisations de la société civile :

- Élaboration de plans stratégiques et de plans de mobilisation des ressources internes et externes
- Établissement d'outils pour l'amélioration de la vie associative
- Aménagements organisationnels

Contribution positive de l'intervention au renforcement des capacités organisationnelles et institutionnelle

La comparaison entre la situation de départ et la situation de 10 institutions et 6 organisations de la société civile bénéficiant d'une approche spécifique d'accompagnement. Le diagramme suivant montre une amélioration au niveau de huit critères d'évaluations suivis et renseignés. .



Le suivi des incidences visées de la carte de performance (journal de suivi des incidences) de chaque organisation bénéficiaire suivie a permis d'également d'identifier et de qualifier les principaux changements. De manière globale et résumé, quatre principaux changements qualitatifs ont été constatés :

- Une plus grande capacité des organisations à délivrer des services publics (par les structures publiques ;

- Une amélioration de la gouvernance au niveau des Collectivités Territoriales : les relations interprofessionnelles sont plus fluides et la qualité des services rendus est améliorée ;
- Une amélioration de la gouvernance et de la vie associative au sein des organisations de la société civile ;
- Un décloisonnement entre les institutions et les acteurs de la société civile à travers l'émergence d'un travail collaboratif pour une meilleure prise en compte des thèmes transversaux (Genre, changement climatique et digitalisation).

Le journal de suivi des incidences, montre le niveau d'accomplissement des changements qualitatifs escomptés dans les cartes de performances des organisations bénéficiaires. Il ressort que sur les 76 marqueurs de progrès prévus, 14,5% des changements attendus sont accomplis et 42,1% sont en cours, 34,2% sont en démarrage et 9,2% n'ont pas connu de progrès.

En conclusion, la Région de Koulikoro dispose d'une masse critique (vivier de compétences) de plus de 5.000 personnes et qui sont des véritables acteurs et porteurs de changement au sein de leurs organisations respectives. Plus de 2 900 ressources humaines provenant des institutions déconcentrées et décentralisées de la région de Koulikoro ont été formées dans plus d'une vingtaine de domaines (planification stratégique, maîtrise d'ouvrage locale, analyse de chaîne de valeur, insémination artificielle, budget-programme, etc.). Plus de 1 620 personnes d'organisations de la société civile ont été renforcées dans plusieurs domaines : changements organisationnels, prévention et gestion des conflits ruraux, législation foncière et rurale, services climatiques pour l'agriculture, etc.

Ce vivier doit être entretenu et exploité. Toutefois, il est important de souligner qu'il existe toujours un risque de maintien de connaissances acquises dans un contexte de dénouement en ressources matérielles et financières au sein des acteurs étatiques et non étatiques. Avec l'absence de prévisibilité de l'aide notamment le non-renouvellement du programme bilatéral, il sera difficile de conserver tous les acquis dans la durée.

8 Leçons apprises

8.1 Les succès

La Revue finale de l'IRC estime qu'il s'agit d'un projet réussi au regard de ses performances et de toutes les appréciations qualitatives des différentes parties prenantes. L'IRC est un projet pertinent qui prend en compte les politiques nationales en lien avec le développement et le renforcement du capital humain. Il arrive à établir des synergies et des complémentarités avec les autres interventions dans la Région de Koulikoro : sécurité alimentaire et nutrition, eau potable et assainissement, élevage. Dans la stratégie d'intervention de l'IRC, les projets sectoriels sont pleinement intégrés et participent au processus, de l'identification des OB au suivi de la valorisation des acquis et leur transfert dans les OB. L'analyse d'efficacité montre qu'il faut améliorer cette collaboration pour permettre aux projets sectoriels de mieux assurer l'accompagnement institutionnel et organisationnel des OB dans la perspective d'un impact plus important et d'une plus grande autonomie.

Au plan de l'efficacité, l'IRC a mis en œuvre les activités prévues dans son cadre de résultats et, au plan des indicateurs de réalisation, le projet va au-delà des prévisions en matière de renforcement des capacités et des formations. Il a su faire face à des contraintes importantes, notamment celles qui sont liées aux conséquences de la Covid 19, en adaptant son dispositif (digitalisation, actions de riposte à la pandémie et armement des agents de santé et des agents communautaires) et en proposant des actions nouvelles.

Les succès indéniables en matière de RC ont été favorisés par la mise en œuvre d'une stratégie d'intervention clairement définie et appropriée autant par les acteurs internes du projet que par

les OB (mise en place de points focaux dans les institutions et organisations). Cette stratégie est fondée sur une ingénierie pédagogique, des démarches et outils mis en place avec les acteurs et des partenaires internationaux. D'après la Revue Finale, c'est cette ingénierie de RC qui constitue le cœur de l'intervention. Ayant fait ses preuves dans l'action, il paraît utile d'en assurer une diffusion plus large (capitalisation, communication).

Le genre et la digitalisation ont trouvé des modalités concrètes de mise en œuvre à travers les plateformes thématiques et le projet en gestion pour les femmes exploitantes du sable (pour ce qui est genre) et le projet de pôle numérique agricole.

Le Ministère de l'Administration Territoriale et de la Décentralisation (tutelle de IRC) souligne à juste titre le principal constat et enseignement à tirer que nous retenons textuellement.

« L'ensemble des acteurs rencontrés ont non seulement bien apprécié les résultats atteints par l'IRC mais aussi la qualité de la mise en œuvre à travers sa démarche participative et inclusive. A ce jour, une masse critique de ressources humaines (vivier de compétences) est disponible au niveau de la Région de Koulikoro tant au niveau des services techniques déconcentrés qu'au niveau des collectivités territoriales et des représentants de l'Etat. Ce vivier est capable d'impulser une dynamique de changement institutionnel et organisationnel avec des résultats tangibles dans la mesure où 84 % des personnes formées utilisent les compétences acquises en situation professionnelle ».

L'IRC a su rompre avec les anciennes pratiques de formations continues proposent des formations très descendantes sur des thématiques ne répondant pas aux besoins des organisations étatiques et non étatiques dans l'exercice de leurs rôles et l'amélioration de la qualité du service public rendu aux citoyens. Former pour former n'est pas un but en soi. Mais, former pour acquérir un savoir, un savoir-faire, un savoir être et utiliser les compétences acquises constitue le véritable défi à relever.

L'IRC a démontré qu'il est possible de sortir de la logique des « formations à la Pelle » qui ne font que consolider les savoirs, mais ne permettent pas assez de confronter les pratiques ou de partager et tester de nouveaux savoirs dans une optique de passage de la formation à l'action. Ce projet a démontré la nécessité d'entreprendre des programmes de formations avec une démarche de renforcement des capacités claire avec méthodes et outils adaptées et appropriés aux besoins des organisations bénéficiaires.

8.2 Les écueils

Mais ce succès laisse un goût d'inachevé avec la clôture de trois interventions du Programme bilatéral (IRC comprise) bien avant la formulation d'un nouveau Portefeuille Pays ou un Programme transitoire. Ce risque de perte de mémoire institutionnelle, va impacter la manière dont Enabel va pouvoir valoriser et rendre durables tous les efforts, investissements et outils qui ont été créés et mis en œuvre quand on sait que le développement du capital humain est un axe stratégique prioritaire de la Programmation Conjointe entre l'Union Européenne et ses Etats membres. Comment Enabel va-t-il s'y prendre au Mali pour continuer à faire émerger un vivier de ressources humaines compétentes pour la mise en œuvre de cette programmation conjointe ? Ce défi ne saurait pas être traité si le contexte politique du Mali ne connaît pas une évolution significative et que les partenaires au développement, comme la Belgique, décident de maintenir la suspension de leurs projets.

8.3 Questions d'apprentissage stratégique

La conception et la mise œuvre d'un projet autonome de renforcement des capacités mais complémentaires aux interventions sectorielles, montrent qu'on peut apporter une plus-value insoupçonnable dans la réussite d'un Portfolio.

Il est important de souligner qu'une Intervention de type « Formation, Etudes et Expertises (FEE) » considérée comme « Soft », n'est pas « soluble » dans les programmes sectoriels (considérés comme « Hard ». Le renforcement des capacités requiert des expertises, des outils et des moyens que les programmes sectoriels ne peuvent pas fournir, au risque de moins se concentrer sur leurs objectifs sectoriels. Si l'IRC a pu contribuer à l'émergence d'un vivier de ressources humaines compétentes dans la région de Koulikoro, c'est parce qu'elle a disposé d'une relative indépendance, mais surtout d'une vision, d'une logique de changement (TOC) et d'un appareillage pédagogique pour accompagner les organisations bénéficiaires. C'est parce que également le Manager de cette intervention est cumulativement Program Manager du Programme bilatéral.

Le principal apprentissage stratégique à retenir est qu'un Projet de Renforcement des capacités représente une plus-value, lorsqu'il est indépendant dans sa conception et sa mise en œuvre et complémentaire avec les objectifs et actions des programmes sectoriels. Le volet ou le résultat « Renforcement des capacités / Formations » dans les programmes sectoriels ne peut pas remplacer une intervention de type « Formation, Etude et Expertise » comme IRC.

Une capitalisation des expériences acquises a permis de documenter, de systématiser et de partager des expériences de l'Intervention.

Inventaire des expériences documentées	Produits de documentation	Publications	Communication
Méthodologie de renforcement des capacités	Boîte à Outils Guide Opérationnel Note méthodologique	Publiés localement sous forme de livret	À la fin de l'intervention
Projet Renforcement Capacité	Film documentaire	Diffusion	À la fin de l'intervention
Recherche action « Genre au concret »	Note de capitalisation	Diffusion	A la fin de l'intervention
Agriculture intelligente face au climat	Note de capitalisation	Diffusion	A la fin de l'intervention
Digitalisation de l'Agriculture	Note de capitalisation	Diffusion	A la fin de l'intervention
Dématérialisation de la gestion administrative et financière de la Mairie de Koulikoro	Note de capitalisation	Diffusion	A la fin de l'intervention
Formation professionnelle sur les techniques de construction en Voûte Nubienne	Note de capitalisation	Diffusion	A la fin de l'intervention

8.4 Synthèse des enseignements tirés

La synthèse des leçons apprises est reprise dans le tableau ainsi que le public cible potentiellement intéressé par l'enseignement tiré.

Enseignements tirés	Public cible
Description de l'enseignement tiré.	Le public potentiellement intéressé par l'enseignement tiré.
1. Même dans un contexte de fragilité, un projet de renforcement des capacités qui fait preuve d'agilité et de flexibilité peut avoir du succès	Départements Enabel Bruxelles
2. Une intervention renforcement des capacités autonome et additionnelle aux interventions sectorielles apporte une plus-value de qualité.	Départements Enabel Bruxelles
1. Une expérience peut partir du niveau régional et avoir un impact au niveau national (numérique)	Pays partenaire

9 Recommandations

Recommandations	Acteur	Date limite
Apporter un appui au processus de création du Pôle Numérique Agricole du Mali	Représentation Enabel	Juillet 2022
Assurer une large diffusion des produits de capitalisation d'expériences	Représentation Enabel	Juillet / Août 2022
Valoriser les compétences de l'Ecole Nationale d'Administration Publique ENA dans la mise en œuvre du Plan de formation et de perfectionnement du personnel du secteur de l'administration Générale 2021-2023	MATD / Direction des Ressources humaines	2022
Prendre en compte l'avant-projet d'amélioration du statut et de la position des femmes exploitantes de sable et graviers de Koulikoro dans le cadre d'un prochain Portefeuille Pays	Enabel Mali	2023
Assurer l'organisation régulière des prochaines Editions annuelles du Salon du Numérique au service du développement rural	Conseil Régional de Koulikoro	Octobre 2022
Assurer la réplique de la dématérialisation de la gestion administrative et financière des communes (E-Mairie) au niveau d'autres communes de la Région de Koulikoro.	Agence de Développement Régional	2023
Assurer le respect des procédures de passation de marchés publics et veiller à la production puis au classement des pièces justificatives probantes dans le cadre de la gestion des subsides accordées aux institutions publiques	IPR/IFRA	Juin 2022

10 Annexes

10.1 Critères de qualité

Pour chacun des critères (Pertinence, Efficience, Efficacité et Durabilité potentielle), plusieurs sous-critères et des assertions relatives à ces derniers ont été formulés. En choisissant la formulation qui correspond le mieux à votre intervention (ajouter un « X » pour choisir une formulation), vous pouvez calculer la note totale applicable à ce critère spécifique (voir infra pour les instructions de calcul).

1. PERTINENCE : le degré dans lequel l'intervention est cohérente avec les politiques et priorités locales et nationales ainsi qu'avec les attentes des bénéficiaires.					
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins un 'A', pas de 'C' ni de 'D' = A; Deux fois un 'B' = B ; Au moins un 'C', pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D					
Évaluation de la PERTINENCE : note totale		A	B	C	D
		X			
1.1 Quel est le degré de pertinence actuel de l'intervention ?					
X	A	Clairement toujours ancré dans les politiques nationales et la stratégie belge, satisfait aux engagements en matière d'efficacité de l'aide, extrêmement pertinent par rapport aux besoins du groupe cible.			
...	B	S'inscrit toujours bien dans les politiques nationales et la stratégie belge (sans être toujours explicite), relativement compatible avec les engagements en matière d'efficacité de l'aide, pertinent par rapport aux besoins du groupe cible.			
...	C	Quelques questions par rapport à la cohérence avec les politiques nationales et la stratégie belge, l'efficacité de l'aide ou la pertinence.			
...	D	Contradictions avec les politiques nationales et la stratégie belge, les engagements en matière d'efficacité de l'aide ; la pertinence vis-à-vis des besoins est mise en doute. Des changements majeurs sont requis.			
1.2 La logique d'intervention, telle qu'elle est conçue actuellement, est-elle toujours la bonne ?					
X	A	Logique d'intervention claire et bien structurée ; logique verticale des objectifs réalisable et cohérente ; indicateurs appropriés ; risques et hypothèses clairement identifiés et gérés ; accompagnement de sortie d'intervention mis en place (si cela est applicable).			
	B	Logique d'intervention appropriée bien qu'elle puisse avoir besoin de certaines améliorations en termes de hiérarchie d'objectifs, d'indicateurs, de risques et hypothèses.			
	C	Les problèmes par rapport à la logique d'intervention peuvent affecter la performance d'une intervention et sa capacité à contrôler et évaluer les progrès ; améliorations requises.			
	D	La logique d'intervention est erronée et nécessite une révision en profondeur pour que l'intervention puisse espérer aboutir.			

2. EFFICIENCE DE LA MISE EN ŒUVRE JUSQU'À CE JOUR : le degré dans lequel les ressources de l'intervention (fonds, expertise, temps, etc.) ont été converties en résultats de façon économe.					
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins deux 'A, pas de 'C ni de 'D' = A; Deux fois un 'B', pas de 'C ni de 'D' = B ; Au moins un 'C, pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D					
Évaluation de l'EFFICIENCE : note totale		A	B	C	D
		X			
2.1 Dans quelle mesure les inputs (finances, RH, biens & équipements) sont-ils correctement gérés ?					
X	A	Tous les inputs sont disponibles à temps et dans les limites budgétaires.			
	B	La plupart des inputs sont disponibles dans des délais raisonnables et ne nécessitent pas d'ajustements budgétaires considérables. Une certaine marge d'amélioration est cependant possible.			
	C	La disponibilité et l'utilisation des inputs posent des problèmes qui doivent être résolus, sans quoi les résultats pourraient courir certains risques.			
	D	La disponibilité et la gestion des inputs comportent de sérieuses lacunes qui menacent l'atteinte des résultats. Des changements considérables sont nécessaires.			
2.2 Dans quelle mesure la mise en œuvre des activités est-elle correctement gérée ?					
X	A	Les activités sont mises en œuvre dans les délais.			
	B	La plupart des activités sont dans les délais. Certaines sont retardées, mais cela n'a pas d'incidence sur la fourniture des outputs.			
	C	Les activités sont retardées. Des mesures correctives sont nécessaires pour permettre la fourniture sans trop de retard.			
	D	Les activités ont pris un sérieux retard. Des outputs ne pourront être fournis que moyennant des changements majeurs dans la planification.			
2.3 Dans quelle mesure les outputs sont-ils correctement atteints ?					
X	A	Tous les outputs ont été et seront plus que vraisemblablement livrés dans les temps et de bonne qualité, ce qui contribuera aux outcomes planifiés.			
	B	Les outputs sont et seront plus que vraisemblablement livrés dans les temps, mais une certaine marge d'amélioration est possible en termes de qualité, de couverture et de timing.			
	C	Certains outputs ne s(er)ont pas livrés à temps ou de bonne qualité. Des ajustements sont nécessaires.			
	D	La qualité et la livraison des outputs comportent et comporteront plus que vraisemblablement de sérieuses lacunes. Des ajustements considérables sont nécessaires pour garantir au minimum que les outputs clés seront livrés à temps.			

3. EFFICACITÉ JUSQU'À CE JOUR : le degré dans lequel l'outcome (objectif spécifique) est atteint, tel que prévu à la fin de l'année N					
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins un 'A, pas de 'C' ni de 'D' = A; Deux fois un 'B' = B ; Au moins un 'C, pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D					
Évaluation de l'EFFICACITÉ : note totale		A	B	C	D
3.1 Tel qu'il est mis en œuvre actuellement, quelle est la probabilité que l'outcome soit réalisé ?					
X	A	La réalisation totale de l'outcome est vraisemblable en termes de qualité et de couverture. Les résultats négatifs (s'il y en a) ont été atténués.			
	B	L'outcome sera atteint avec quelques minimales restrictions ; les effets négatifs (s'il y en a) n'ont pas causé beaucoup de tort.			
	C	L'outcome ne sera atteint que partiellement, entre autres en raison d'effets négatifs auxquels le management n'est pas parvenu à s'adapter entièrement. Des mesures correctives doivent être prises pour améliorer la probabilité de la réalisation de l'outcome.			
	D	L'intervention n'atteindra pas son outcome, à moins que d'importantes mesures fondamentales soient prises.			
3.2 Les activités et les outputs sont-ils adaptés (le cas échéant) dans l'optique de réaliser l'outcome ?					
X	A	L'intervention réussit à adapter ses stratégies/activités et outputs en fonction de l'évolution des circonstances externes dans l'optique de réaliser l'outcome. Les risques et hypothèses sont gérés de manière proactive.			
	B	L'intervention réussit relativement bien à adapter ses stratégies en fonction de l'évolution des circonstances externes dans l'optique de réaliser l'outcome. La gestion des risques est relativement passive.			
	C	L'intervention n'est pas totalement parvenue à adapter ses stratégies en fonction de l'évolution des circonstances externes de façon appropriée ou dans les temps. La gestion des risques a été plutôt statique. Une modification importante des stratégies s'avère nécessaire pour garantir à l'intervention la réalisation de son outcome.			
	D	L'intervention n'est pas parvenue à réagir à l'évolution des circonstances externes ; la gestion des risques a été insuffisante. Des changements considérables sont nécessaires pour réaliser l'outcome.			

4. DURABILITÉ POTENTIELLE : le degré de probabilité de préserver et reproduire les bénéfices d'une intervention sur le long terme (au-delà de la période de mise en œuvre de l'intervention).					
Procédez comme suit pour calculer la note totale du présent critère de qualité : Au moins 3 'A', pas de 'C' ni de 'D' = A; Maximum 2 'C', pas de 'D' = B ; Au moins 3 'C', pas de 'D' = C ; Au moins un 'D' = D					
Évaluation de la DURABILITÉ POTENTIELLE : note totale		A	B	C	D
		X			
4.1 Durabilité financière/économique ?					
	A	La durabilité financière/économique est potentiellement très bonne : les frais liés aux services et à la maintenance sont couverts ou raisonnables ; les facteurs externes n'auront aucune incidence sur celle-ci.			
	B	La durabilité financière/économique sera vraisemblablement bonne, mais des problèmes peuvent survenir en raison notamment de l'évolution de facteurs économiques externes.			
X	C	Les problèmes doivent être traités en ce qui concerne la durabilité financière soit en termes de frais institutionnels ou liés aux groupes cibles, ou encore d'évolution du contexte économique.			
	D	La durabilité financière/économique est très discutable, à moins que n'interviennent des changements majeurs.			
4.2 Quel est le degré d'appropriation de l'intervention par les groupes cibles et persistera-t-il au terme de l'assistance externe ?					
	A	Le Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes sont fortement impliqués à tous les stades de la mise en œuvre et s'engagent à continuer à produire et utiliser des résultats.			
X	B	La mise en œuvre se base en grande partie sur le Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes impliqués eux aussi, dans une certaine mesure, dans le processus décisionnel. La probabilité d'atteindre la durabilité est bonne, mais une certaine marge d'amélioration est possible.			
	C	L'intervention recourt principalement à des arrangements ponctuels et au Comité de pilotage et d'autres structures locales pertinentes en vue de garantir la durabilité. La continuité des résultats n'est pas garantie. Des mesures correctives sont requises.			
	D	L'intervention dépend totalement des structures ponctuelles n'offrant aucune perspective de durabilité. Des changements fondamentaux sont requis pour garantir la durabilité.			
4.3 Quels sont le niveau d'appui politique fourni et le degré d'interaction entre l'intervention et le niveau politique ?					
	A	L'intervention bénéficie de l'appui intégral de la politique et des institutions, et cet appui se poursuivra.			
X	B	L'intervention a bénéficié, en général, de l'appui de la politique et des institutions chargées de la mettre en œuvre, ou à tout le moins n'a pas été gênée par ceux-ci, et cet appui se poursuivra vraisemblablement.			
	C	La durabilité de l'intervention est limitée par l'absence d'appui politique. Des mesures correctives sont requises.			

	D	Les politiques ont été et seront vraisemblablement en contradiction avec l'intervention. Des changements fondamentaux s'avèrent nécessaires pour garantir la durabilité de l'intervention.
4.4 Dans quelle mesure l'intervention contribue-t-elle à la capacité institutionnelle et de gestion ?		
X	A	L'intervention est intégrée aux structures institutionnelles et a contribué à l'amélioration de la capacité institutionnelle et de gestion (même si ce n'est pas là un objectif explicite).
	B	La gestion de l'intervention est bien intégrée aux structures institutionnelles et a contribué d'une certaine manière au renforcement des capacités. Une expertise supplémentaire peut s'avérer requise. Des améliorations sont possibles en vue de garantir la durabilité.
	C	L'intervention repose trop sur des structures ponctuelles plutôt que sur des institutions ; le renforcement des capacités n'a pas suffi à garantir pleinement la durabilité. Des mesures correctives sont requises.
	D	L'intervention repose sur des structures ponctuelles et un transfert de compétences vers des institutions existantes, qui permettrait de garantir la durabilité, est improbable à moins que des changements fondamentaux n'interviennent.

10.2 Cadre logique et/ou théorie de changement mis à jour

Le cadre logique et la théorie de changement n'ont pas connus de profonds changements au cours de la période de mise en œuvre de l'intervention.

10.3 Décisions prises par le Comité de pilotage et suivi

Fournir un aperçu des décisions stratégiques importantes prises par le Comité de pilotage au cours de l'année et assurer le suivi de ces décisions.¹¹

Décision à prendre			Action			Suivi	
Décision à prendre	Période d'identification	Source	Action(s)	Resp.	Date limite	Progression	Statut
Organiser une visite de supervision du Ministère de tutelle	Juin 2021	EMP et COPIL	Organiser des visites au niveau du Projet et rencontrer des organisations bénéficiaires	IM IRC	31/03/22	Mission réalisée comme prévu	Achevée

¹¹ Vous pouvez utiliser le tableau de ce template ou le remplacer par votre propre format (p. ex., celui de votre monitoring opérationnel), pour autant qu'il fournisse les mêmes informations.

10.4 Matrice de monitoring complète

Tableau 1 : Matrice de suivi-évaluation de l'objectif global

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité partenaires	Responsabilité Equipe Int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
OBJECTIF GLOBAL : Le développement institutionnel et les capacités, des acteurs étatiques et non-étatiques, sont renforcées.													
OG_Ind1 Les résultats au niveau organisationnel ou institutionnel atteints grâce à l'application des nouvelles connaissances et compétences par les apprenants	Analyse qualitative en utilisant la méthode Brinkerhoff	Enquête d'opinion autour des questions citées ci-dessus	Enquête auprès les apprenants par les bureaux de formations (inclure dans les TdR)	MTR – EF	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Fournisseurs d'informations	Conduite de l'enquête
	Nombre	Informations désagrégées par thématiques : genre, droits humains, travail décent, Atténuation / adaptation changement climatiques / digitalisation	Rapport de l'intervention RC	Annuelle	0	5	1	2	2	0	0		

4.2 Tableau 2 : Matrice de suivi-évaluation de l'Outcome

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité Partenaires	Responsabilité Equipe Int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
OBJECTIF SPECIFIQUE : Les acteurs étatiques et non-étatiques au niveau central et dans la région de Koulikoro disposent d'un vivier de ressources humaines compétent à même d'impulser une dynamique de changement institutionnel et organisationnel.													
OS_Ind 1. Le taux d'application des apprentissages par des apprenants	Mesure le degré d'utilisation des apprentissages par les apprenants au sein de leurs institutions ou OSC	Analyse qualitative en utilisant la méthode Brinkerhoff autour de la question « Quelles nouvelles connaissances et compétences sont utilisées dans le milieu professionnel? »	Rapport Enquête auprès les apprenants par les bureaux de formations (inclure dans les TdR)	MTR - FE	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Fournisseurs d'informations	Synthèse et Exploitation des données collectées par les partenaires / ou prestataires
OS_Ind 2. Le nombre d'alliances stratégiques fonctionnelles	Nombre d'alliances, coalitions, réseaux fonctionnels qui assurent un portage efficace des pratiques innovantes pour faire progresser les TT/TP.	Enquête auprès des coalitions, réseaux, alliances stratégiques	Rapport de l'intervention RC	Rapport de résultat IRC	0	5	1	2	2	0	0		

4.3 Tableau 3 : Matrice de suivi-évaluation au niveau des Output

Matrice de monitoring au niveau de l'output 1

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité Partenaires	Responsabilité Equipes int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
RESULTAT 1 : Ingénierie de formation appuie l'organisation des activités RC.													
Sous-Résultat 1 : Une identification des besoins prioritaires de renforcement des capacités des acteurs bénéficiaires basée sur les plans / analyses existants. Il s'agit d'une analyse des besoins en formation des individus dans un cadre organisationnel et contexte institutionnel.													
R1_Ind 1. Nombre d'organisations bénéficiaires ayant une Carte de Performance	Mesure le nombre d'OB ayant une Carte de Performance	Nombre OB bénéficiaires Selon leur nature Répartition OB, exprimée en pourcentage : % acteurs institutionnels région/local % acteurs OSC % acteurs privés	Rapport de l'intervention RC	Trimestrielle	0	24	24	24	24	24	0	Organisation et facilitation de la collecte des données par les prestataires	Synthèse exploitation des données
R1_Ind 2. Nombre de plans de RC approuvés par les organisations bénéficiaires	Mesure le nombre de plans validés	Nombre OB bénéficiaires Répartition des plans par nature OB en pourcentage : % acteurs institutionnels région/local % acteurs OSC % acteurs privés	Rapport de l'intervention RC	Trimestrielle	0	24	10	14	0	0	0		

Sous-Résultat 1.2 : Une Mise en œuvre (MeO) des actions développée avec différents produits formatifs (in situ, e-learning, coaching, bourses), etc.)												Partenaires	Equipe IRC
R1_Ind 4. Existence d'une MeO des actions avec différents produits formatifs (in situ, e-learning, coaching, bourse en Belgique, etc.)	<i>Apprécie l'existence de la MeO</i>	<i>Auto-appréciation de la qualité de la MeO</i>	Rapport de l'intervention RC	Annuelle	non	oui	Oui	oui	oui	Oui	non	Organisation et facilitation de la collecte des données par les prestataires	Synthèse exploitation des données
Sous-Résultat 1.3 : une analyse de la contribution des formations au Renforcement des Capacités des organisations bénéficiaires est assurée													
R1_Ind 5. Nombre de sessions d'auto-évaluation RC positives réalisées annuellement avec les parties prenantes	Mesure le nombre de sessions d'autoévaluation	Nombre de session avec une répartition désagrégée selon la nature des OB :% acteurs institutionnels région/local % acteurs OSC % acteurs privés	Rapport de l'intervention RC Rapports des OB	Annuelle	0	4	1	1	1	1	0		

Matrice de monitoring au niveau de l'output 2

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité Partenaires	Responsabilité Unité Int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
RESULTAT 2 : Les capacités individuelles des acteurs du niveau central venant en appui aux structures de niveau régional sont renforcées.													
Sous-Résultat 2.1 : les compétences des Cadres centraux issus des directions opérationnelles et Programmes sectoriels, concernés, sont renforcées en matière de planification et budgétisation axés sur les résultats													
R2_Ind 1. Nombre de cadres centraux formés (apprenants)	Mesure le nombre total et le nombre par sexe des personnes formées (H/F)	Consultation / compilation des rapports Dénombrement et désagrégation	Rapport PDI	Trimestriel	0	n/a	n/a	m/a	n/a	n/a	0	collecte des données par les partenaires et / ou prestataires	Synthèse et diffusion des informations
R2_Ind 2. Taux de satisfaction des apprenants	Appréciation qualitative du taux de satisfaction	Mesure le pourcentage des apprenants satisfaits	Rapport PDI	Trimestriel	0	80%	50%	70%	80%	80%	0		
R2_Ind 3. Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation*	Mesure le pourcentage des apprenants ayant amélioré leurs compétences	Enquête qualitative d'opinions des apprenants.	Rapport PDI.	Annuel	0	80%	70%	75%	80%	80%	0	Collecte d'informations par le partenaire	Analyse et exploitation des données collectées

Sous-Résultat 2.2 : Les responsables des programmes sectoriels au niveau central améliorent leurs connaissances sur thèmes transversaux et thèmes prioritaires du Programme de Coopération Mali-Belgique												Partenaires	Equipe
R2_Ind 5. Nombre de personnes formées sur le genre	Nombre	Données désagrégées des personnes formées : hommes / femmes	Rapport IRC	Trimestriel	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Collecte d'informations par les prestataires	Analyse et exploitation des informations
R2_Ind 5. Nombre de personnes formées sur les droits humain	Nombre de personnes formées	Nombre d'apprenants désagré par sexe	Rapport IRC	Trimestriel	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Collecte d'informations par les prestataires	Analyse et exploitation des informations
R2_Ind 6. Nombre de personnes formées sur les changements climatiques	Mesure le Nombre de personnes formées	Nombre d'apprenants désagré par sexe	Rapport IRC	Trimestriel	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Collecte d'informations par les prestataires	Analyse et exploitation des informations

Output 3 : Matrice de monitoring au niveau de l'output 3

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes calcul	de	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité Partenaires	Responsabilité Unité d'Int.
								2017	2018	2019	2020	2021		
RESULTAT 3 : Les capacités des acteurs institutionnels de la région de Koulikoro sont renforcées.														
R3_Ind 1. Nombre de personnes formées (apprenants)	Nombre	Analyse désagrégée : % femmes apprenants du CRK, de Cercles, des Communes et des STD		Rapports de formation des Prestataires	trimestrielle	0	N/D	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	Collecte des données par les prestataires et par partenaire	Analyse et exploitation des données
R3_Ind :2 Taux de satisfaction des apprenants	Appréciation qualitative du taux de satisfaction	Mesure le pourcentage des apprenants satisfaits		Rapports de formation des Prestataires - Sur base des fiches d'enquête	Trimestrielle	0	80%	60%	70%	80%	80%	0		
R3_Ind 3. Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation	% femmes apprenants du CRK, du Cercles, des Communes et des STD, CA	Analyse désagrégée : % femmes apprenants du CRK, de Cercles, des Communes et des STD		Rapports de formation des Prestataires - Sur base des fiches d'enquête.	Annuelle	0	80%	70%	75%	80%	80%	0		

Matrice de monitoring au niveau de l'output 4

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité partenaires	Responsabilité Unité Int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
RESULTAT 4 : Les capacités des acteurs OSC et des acteurs privés sont renforcées.													
R4_Ind 1. Nombre de personnes formées (apprenants)	Nombre	Calcul du % femmes et hommes formés par faïtière d'OSC : CAFO, AOPP, CR-ONG,	Rapports de formation des Prestataires	Trimestrielle	0	ND	n/a	n/a	n/a	n/a	0	Collecte des données par les prestataires formations	Synthèse exploitation des données
R4_Ind :2 Taux de satisfaction des apprenants	Taux de satisfaction	% femmes % apprenants par faïtière d'OSC : CAFO, AOPP, CR-ONG,	Rapports de formation des Prestataires - Sur base des fiches d'enquête. Rapports	Trimestrielle	0	80%	60%	70%	75%	80%	0		
R4_Ind 3. Pourcentage des apprenants ayant amélioré le degré de connaissance et compétence à la fin de la formation*	Mesure le taux d'apprenant ayant amélioré leurs compétences / connaissance à l'issue de la formation	% femmes % apprenants par faïtière d'OSC : CAFO, AOPP, CR-ONG,	Rapports de formation des Prestataires - Sur base des fiches d'enquête.	trimestrielle	0	80%	70%	75%	80%	80%	0		

* L'équipe fera une analyse qualitative si le pourcentage est moins de 70% dans le but d'améliorer l'efficacité des formations

Matrice de monitoring au niveau de l'output 5

Indicateurs	Description de l'indicateur	Mode de collecte et Méthodes de calcul	Source de vérification	Fréquence de collecte	Valeurs initiales 2017	Valeurs cibles 2021	Cibles annuelles					Responsabilité Partenaires	Responsabilité Int.
							2017	2018	2019	2020	2021		
RESULTAT 5 : Les acteurs publics et privés développent des alliances stratégiques autour des initiatives novatrices relatives aux droits humains, à la protection de l'environnement, à la réduction des effets de changement climatique, à la digitalisation et à l'analyse des dynamiques sociales.													
Sous-Résultat 5.1 : une initiative innovante pour une véritable transformation sociale en matière d'égalité hommes / femmes, portées par une coalition d'OSC, est appuyée													
R5_Ind 1. Nombre d'appuis apportés aux coalitions et alliances stratégiques	Mesure le nombre de trajets	Nombre de trajets avec une répartition des catégories d'acteurs impliqués	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	0	4	1	2	3	4	0	Fournir les informations clés	collecte données
R5_Ind 2. Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux, coalitions et alliances stratégiques	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		
Sous-Résultat 5.2 : une initiative de diffusion des solutions adaptées innovantes en matière d'atténuation / adaptation aux changements climatiques, portée par une alliance stratégique d'acteurs étatiques et non étatiques, est appuyée													
R5_Ind 3. Nombre de d'appuis apportés aux réseaux et alliances stratégiques	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	0	4	1	2	3	4	0		
R5_Ind 4. Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux / alliances	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		

Sous-Résultat 5.3 : Des initiatives innovantes et porteuses d'utilisation de la digitalisation portées par des réseaux d'échanges sur le développement économique locale et la gouvernance démocratique inclusives, sont appuyées													
R5_Ind 5. Nombre d'appuis apportés aux réseaux et alliances stratégiques	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	0	4	1	2	3	4	0		
R5_Ind6. Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux / alliances	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		
Sous-Résultat 5.4 : Une initiative portée par une coalition d'OSC, pour la promotion des droits humains et le travail décent est appuyée,													
R5_Ind 7. Nombre d'appuis apportés aux réseaux et alliances stratégiques	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	0	4	1	2	3	4	0		
R5_Ind 8. Nombre d'acteurs impliqués dans les réseaux et alliances	Nombre d'acteurs touchés	Répartition entre type d'acteurs (public, privé, OSC, autres)	Rapport de l'intervention RC	Semestrielle	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a		

10.5 Ressources en termes de communication

Beaucoup de matériel (articles, livres, vidéos, etc.) relatif aux effets de l'intervention sur les bénéficiaires ont été produits sous forme d'articles, vidéos, film documentaires etc.

Documents de capitalisation produits

- Boîte à outils pour l'élaboration et la mise en œuvre des plans de renforcement des capacités ;
- Guide opérationnel pour le renforcement des capacités des acteurs étatiques et non étatiques ;
- Note sur la méthodologie de renforcement des capacités
- Note sur la digitalisation de la Mairie de Koulikoro (E-Mairie)
- Note sur la digitalisation de l'agriculture dans la région de Koulikoro ;
- Note sur la recherche / action / formation sur les femmes exploitantes de sable et gravier dans le lit du fleuve Niger à Koulikoro ;
- Note sur l'agriculture climato-intelligente et approche « PICS » (Services climatiques participatifs intégrés pour l'Agriculture)
- Note sur la formation professionnelle duale en technique de construction en Voûte nubienne.
- Film documentaire sur l'intervention « Renforcement des capacités des institutions et acteurs de la société civile au niveau de la région de Koulikoro »

Autres supports de communication (vidéo, articles)

Support	Diffusion
Clôture des sessions de formation de Egmont à l'endroit des élèves fonctionnaire de l'ENA	https://www.meguetaninfos.com/archives/10446 1 https://youtu.be/FiG3Fg5qmjA
Documentaire sur la recherche action – formation sur les Plateformes d'Innovation / Valorisation de l'Information Climatique, l'agroforesterie et la promotion des cultures fourragères	https://www.meguetaninfos.com/archives/10659 5 https://youtu.be/2I1KRNG6xps

Renforcement des capacités des agents des collectivités et les services techniques de la région de Koulikoro sur la planification et la maîtrise d'ouvrage	https://www.meguetaninfos.com/archives/10625 8 https://youtu.be/4Ppt1fAKczY
Ouverture des sessions de formation de Egmont à l'endroit des élèves fonctionnaire de l'ENA	https://open.enabel.be/fr/MLI/2239/1456/u/aumali-enabel-soutient-la-formation-des-lvesfonctionnaires-de-l-ecole-nationale-de-ladministrationena.html?fbclid=IwAR3PYuKbruVZzTJ9APdGTD2STHUo6fqOXOkGrwZATdOK_Q0MOBEVM6p8I Page Facebook d'Enabel au Mali
Ouverture de la 2eme session du comité de pilotage du programme bilatéral	Site web de meguetan info https://www.meguetaninfos.com/archives/94505 Page YouTube de meguetan info https://youtu.be/FykwVsXv5XA Page facebook de meguetan info ORTM
Remise de matériel didactique aux organisations bénéficiaires de IRC	Site web de meguetan info https://www.meguetaninfos.com/archives/89051 Page YouTube de meguetan info https://youtu.be/gDtfM51BqE4 Page facebook de meguetan info

Ouverture de la première session du comité de pilotage du programme bilatéral	Site web de meguetan info https://www.meguetaninfos.com/archives/86331 Page YouTube de meguetan info https://youtu.be/EAfqBv0l8UI Page facebook de meguetan info ORTM
Renforcement de capacités des organisations de la Société Civile de Koulikoro sur la redevabilité et le contrôle citoyen	Site web Enabel https://open.enabel.be/fr/MLI/2239/1248/u/mali-les-organisations-de-la-socit-civile-de-koulikoro-formes-sur-la-redevabilit-et-le-contrle-citoyen.html Page Facebook d'Enabel au Mali
Deuxième Edition de la foire du numérique	https://open.enabel.be/fr/MLI/2239/1472/u/onvous-emmne-dans-les-coulisses-de-la-2medition-du-salon-du-numrique-au-mali.html

Gender mainstreaming	Site Web Enabel https://www.youtube.com/watch?v=NPeuGOZLi c8 https://open.enabel.be/fr/MLI/2239/1239/u/mali -les-cadres-de-l-etat-malien-se-forment-augender-mainstreaming.html Page Facebook de Enabel au Mali
Renforcement des capacités des cadres de la région de Koulikoro sur le processus de la planification stratégique – suivi évaluation et du budget – programme	Site web de meguetan info https://www.meguetaninfos.com/archives/87367 Page YouTube de meguetan info

10.6 Personnel de l'intervention

Personnel (titre et nom)	Genre (H/F)	Durée de recrutement (dates début et fin)
Personnel d'appui, recruté localement par la ENABEL : Kodjo Amadou, chauffeur	H	13 Septembre 2017 au 30 juin 2022
Personnel de formation, recruté localement : Pascal TRAORE, IO Formation Oumar TRAORE, IO Développement Organisationnel	H	13 Septembre 2017 au 30 juin 2022
<i>Experts internationaux (ENABEL) : Maman Laminou TATA, Intervention Manager</i>	<i>H</i>	<i>13 Septembre 2017 à septembre 2022</i>
<i>Experts internationaux (ENABEL) : Nadine DULAC, Experte thématique Environnement / changement climatique</i>	<i>F</i>	<i>1/10/2020 au 6/06/2022</i>

10.7 Marchés publics

Insérez le tableau des marchés publics

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Elaboration des plans de renforcement des capacités des institutions et organisations de la société civile de la région de Koulikoro	DELTA - C	25/10/2018	17/06/2019	46 572 947	71 000
Marché de service relatif à la formation des formateurs, la facilitation et coaching en genre et développement au profit des ressources humaines d'organisation de la société civile et d'institution de la région de Koulikoro et du niveau central	Le monde selon les femmes	29/10/2019	21/10/2020	78 532 484	119 722
Marché public de service relatif au contrat cadre pour la « formation en renforcement des capacités managériales des membres des organisations de la société civile de la région de Koulikoro	CECO-FORME	19/12/2019	30/06/2021	63 785 915	97 241
Formation des ressources humaines des services techniques déconcentrés (STD) de la région de Koulikoro sur la planification stratégique et le budget programme - Lot2	DELTA C	10/09/2020	31/08/2021	33 250 460	50 690

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Formation des ressources humaines des organisations de la société civile (OSC) de la région de Koulikoro sur la planification stratégique et redevabilité/contrôle citoyen de l'action publique (lot 2)	INSTITUT PHENIX	10/09/2020	31/08/2021	44 798 583	68 295
Marché de services relatif à l'animation de formations sur la Gestion Axée sur les Résultats.	REID Consulting	20/04/2020	31/07/2021	55 585 796	84 740
Marché de services relatif à la formation des cadres des services techniques déconcentrés de l'état sur les procédures et outils d'études d'impact environnemental et social	Groupeement AGEFORE	11/12/2019	#REF!	16 194 266	24 688
Marché de services relatif à la fourniture et à l'installation des téléphones satellites et des traceurs GPS pour un tracking en temps réel des véhicules du programme (géolocalisation)	Nadinet Technology	27/01/2020	#REF!	14 299 863	21 800
Marché de fournitures relatif à « la digitalisation des mairies et du Conseil Régional de la région de Koulikoro	GENERAL COMPUTECH SARL	18/06/2020	12/09/2021	54 682 000	83 362

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Marché de Services relatif à l'organisation d'une Foire du numérique au service du développement rural et de la gouvernance locale au niveau de la Région de Koulikoro.	AgriProFocus	22/06/2020	31/12/2020	30 200 000	46 040
Marché de service relatif au Renforcement des capacités des agents de la DRPIA et des éleveurs membres de l'URSCPL, de l'AOPP sur les techniques de préparation des femelles en vue de l'insémination artificielle et le suivi des veaux issus de l'insémination	Centre National Insémination Artificielle	27/03/2020	31/12/2020	12 065 000	18 393
Marché de Services relatif à la « Formation des acteurs de la filière de construction Voûte nubienne dans la Commune de Guégnéka, Cercle de Dioila au Mali	Association la voute nubienne- AVN Mali	01/06/2020	30/06/2021	32 797 850	50 000
Marché de Services relatif à l'appui à la mise en oeuvre des plans de renforcement des capacités des Collectivités Territoriales	DELTA C	27/05/2021	31/12/2021	45 589 012	69 500

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Organisation d'une foire du numérique au service du développement rural et de la gouvernance locale au niveau de la région de Koulikoro, 2ème édition.	AgriProFocus	12/10/2021	26/11/2021	32 925 000	50 194
Marché de service relatif à l'Accompagnement de proximité pour la durabilité de la formation duale sur les techniques de construction en voûte nubienne dans la Commune de Guégnéka	Association la voûte nubienne- AVN Mali	23/11/2021	23/03/2022	10 495 312	16 000

10.8 Subsidés

Insérez le tableau des subsidés.

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Elaboration des plans de renforcement des capacités des institutions et organisations de la société civile de la région de Koulikoro	DELTA - C	25/10/2018	17/06/2019	46 572 947	71 000
Marché de service relatif à la formation des formateurs, la facilitation et coaching en genre et développement au profit des ressources humaines d'organisation de la société civile et d'institution de la région de Koulikoro et du niveau central	Le monde selon les femmes	29/10/2019	21/10/2020	78 532 484	119 722
Marché public de service relatif au contrat cadre pour la « formation en renforcement des capacités managériales des membres des organisations de la société civile de la région de Koulikoro	CECO-FORME	19/12/2019	30/06/2021	63 785 915	97 241
Formation des ressources humaines des services techniques déconcentrés (STD) de la région de Koulikoro sur la planification stratégique et le budget programme - Lot2	DELTA C	10/09/2020	31/08/2021	33 250 460	50 690

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Formation des ressources humaines des organisations de la société civile (OSC) de la région de Koulikoro sur la planification stratégique et redevabilité/contrôle citoyen de l'action publique (lot 2)	INSTITUT PHENIX	10/09/2020	31/08/2021	44 798 583	68 295
Marché de services relatif à l'animation de formations sur la Gestion Axée sur les Résultats.	REID Consulting	20/04/2020	31/07/2021	55 585 796	84 740
Marché de services relatif à la formation des cadres des services techniques déconcentrés de l'état sur les procédures et outils d'études d'impact environnemental et social	Groupement AGEFORE	11/12/2019	#REF!	16 194 266	24 688
Marché de services relatif à la fourniture et à l'installation des téléphones satellites et des traceurs GPS pour un tracking en temps réel des véhicules du programme (géolocalisation)	Nadinet Technology	27/01/2020	#REF!	14 299 863	21 800
Marché de fournitures relatif à « la digitalisation des mairies et du Conseil Régional de la région de Koulikoro	GENERAL COMPUTECH SARL	18/06/2020	12/09/2021	54 682 000	83 362

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Marché de Services relatif à l'organisation d'une Foire du numérique au service du développement rural et de la gouvernance locale au niveau de la Région de Koulikoro.	AgriProFocus	22/06/2020	31/12/2020	30 200 000	46 040
Marché de service relatif au Renforcement des capacités des agents de la DRPIA et des éleveurs membres de l'URSCPL, de l'AOPP sur les techniques de préparation des femelles en vue de l'insémination artificielle et le suivi des veaux issus de l'insémination	Centre National Insémination Artificielle	27/03/2020	31/12/2020	12 065 000	18 393
Marché de Services relatif à la « Formation des acteurs de la filière de construction Voûte nubienne dans la Commune de Guégnéka, Cercle de Dioila au Mali	Association la voute nubienne- AVN Mali	01/06/2020	30/06/2021	32 797 850	50 000
Marché de Services relatif à l'appui à la mise en oeuvre des plans de renforcement des capacités des Collectivités Territoriales	DELTA C	27/05/2021	31/12/2021	45 589 012	69 500

Intitulé du marché	Attributaire	Date de notification	Date de fin	Montant du contrat FCFA	Montant Euros
Facilitation, au coaching, à la formation pour l'élaboration des plans de renforcement des capacités individuelles et leur monitoring	INTRAC	25/07/2018	22/07/2020	55 821 941	85 100
Organisation d'une foire du numérique au service du développement rural et de la gouvernance locale au niveau de la région de Koulikoro, 2ème édition.	AgriProFocus	12/10/2021	26/11/2021	32 925 000	50 194
Marché de service relatif à l'Accompagnement de proximité pour la durabilité de la formation duale sur les techniques de construction en voûte nubienne dans la Commune de Guégnéka	Association la voute nubienne- AVN Mali	23/11/2021	23/03/2022	10 495 312	16 000

10.9 Accords spécifiques de coopération

Insérez le tableau des accords spécifiques de coopération.

Nom du Partenaire/ Institution	Objet de l'Accord	Entrée en vigueur (date)	Fin de la Convention (date)	Montant Total (€)	Montant en (devise locale)
Egmont, Institut Royal des Relations Internatioanl es	Assurer le renforcement des capacités individuelles des cadres et futurs cadres de l'administration publique malienne	14/10/2019	30/11/2021	€ 114 906	75 373 395 XOF

10.10 Équipements

Listez les équipements acquis durant l'intervention