1 Résumé de l'intervention

Le projet du PAORC est axé sur le renforcement des compétences et de l'expertise agents en poste au sein des organisations bénéficiaires dans les secteurs prioritaires de la CTB - santé et agriculture au Bénin. Le nouvel objectif général est d'« assurer une meilleure adaptation des RH des organisations bénéficiaires à leur poste de travail, à la dynamique du secteur, aux mutations environnementales et contribuer ainsi à l'amélioration de la performance de ces RH ».

La stratégie d'intervention du PAORC s'aligne sur les stratégies nationales de développement des ressources humaines, qui à leur tour, s'aligne également sur les stratégies et politiques nationales et sectorielles et qui contribue à l'opérationnalisation de la « Politique Nationale de Formation Professionnelle Continue des Agents de l'Etat ». A ce stade, cette politique n'a pas encore été finalisée et validée par le nouveau gouvernement, mais le Ministère en charge de la fonction publique a précisé que celle-ci devrait être validée en 2017.

La stratégie s'appuie sur les besoins des organisations bénéficiaires comme "point de départ" pour que les compétences acquises soient bien mises à profit. Ainsi, le PAORC soutient les acteurs nationaux dans le développement, le test et l'amélioration des approches et pratiques plus adaptées et efficaces pour l'acquisition des compétences. Le PAORC envisage d'atteindre cet objectif à travers : d'une part, le déroulement de PAC intersectoriels qui permettent aux responsables des Organisations Bénéficiaires de mieux maîtriser les processus de développement des ressources humaines au sein de leur organisation (apprendre à faire des PAC) ; et d'autre part, le déroulement des PAC sectoriels, qui permettent de développer la maîtrise de la démarche PAC en assurant leur suivi et mise en œuvre (apprendre en faisant).

La durée de l'intervention est de 48 mois et la date prévue de la clôture du PAORC est fixée au 31/12/2018. La contribution de la Belgique était de 6 000 000 EUR, mais le budget initial a été réduit d'environ 40%, ce qui a considérablement limité la marche de manœuvre du projet.

Équipe d'évaluation

Armand Hughes-d'Aeth	Expert International
Faustin Djagba	Expert National